



中国华能  
CHINA HUANENG

华能澜沧江水电股份有限公司  
HUANENG LANCANG RIVER HYDROPOWER INC.

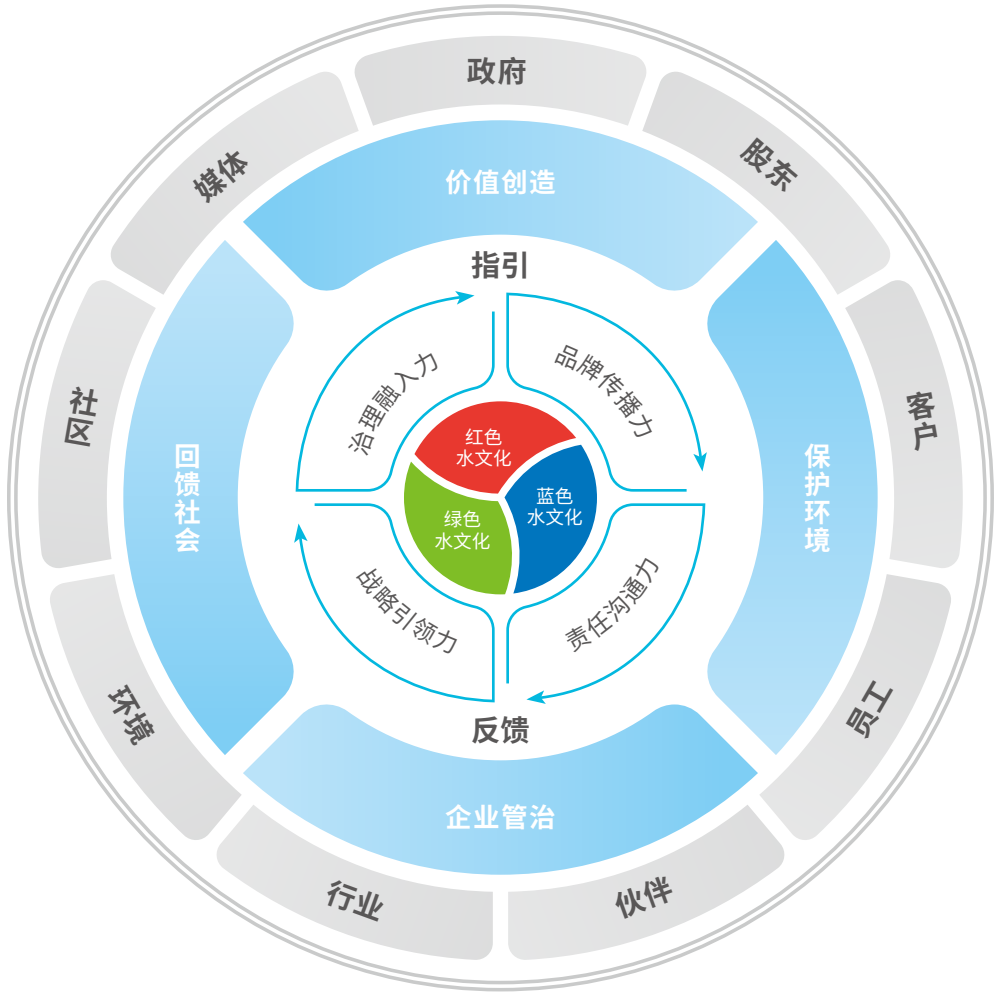


2023年度

# 环境、社会和管治 (ESG) 报告

股票名称: 华能水电  
股票代码: 600025

# 华能水电 ESG 责任价值模型



为更好地加强企业 ESG 管理，公司组织开展“ESG 指标体系与评价模型构建”课题研究，创造性提出 ESG 责任价值（ESG+V）模型，即在 ESG 原本环境、社会、企业管治三重维度的基础上，加入主业价值的责任领域，既涵盖了 ESG 的各项指标内容，充分响应资本市场对上市公司的工作要求，又兼顾了公司作为中央企业、所属电力行业对于国家、对于行业、对于人民的责任与贡献。

ESG 责任价值模型分核心、内、中、外四个圈层，核心层为企业文化层、内圈层为 ESG 管理层、中间层为 ESG 实践层、外圈层为 ESG 相关方层，寓意公司在“三色”水文化的引领下，不断加强 ESG 顶层设计，以 ESG 管理为中心，积极开展 ESG 实践，同时时刻保持与利益相关方的密切沟通，形成多层次、多维度的 ESG 工作机制。

# CONTENTS

## 目录

## 04 创建世界一流 打造领军示范

## 08

### 守护生态文明, 勇当绿色低碳先锋

|                        |    |
|------------------------|----|
| 持续强化顶层设计 .....         | 10 |
| 全面推行清洁生产 .....         | 10 |
| 有序开展环境保护 .....         | 12 |
| 【先锋故事】 .....           | 14 |
| 践行“两山理论”, 苗尾电站投身美丽中国建设 |    |

## 16

### 感恩回馈社会, 勇当和谐共建先锋

|                        |    |
|------------------------|----|
| 筑牢安全生产红线 .....         | 18 |
| 培养员工成长成才 .....         | 20 |
| 携手伙伴合作共赢 .....         | 22 |
| 助力地方提速发展 .....         | 23 |
| 【先锋故事】 .....           | 26 |
| 深耕“一带一路”, 桑河电站促进中柬民心相通 |    |

## 48 华能水电的 ESG 基因

## 54 荣耀 2023

## 28

### 优化治理水平, 勇当改革赋能先锋

|                        |    |
|------------------------|----|
| 夯实规范企业管治 .....         | 30 |
| 坚持诚信稳健经营 .....         | 32 |
| 彰显国企责任担当 .....         | 34 |
| 【先锋故事】 .....           | 36 |
| 牢记“使命任务”, 着力推动主题教育走深走实 |    |

## 38

### 做强做优主业, 勇当价值创造先锋

|                        |    |
|------------------------|----|
| 保障能源充足供应 .....         | 40 |
| 实现科技自立自强 .....         | 42 |
| 提升客户服务能力 .....         | 45 |
| 【先锋故事】 .....           | 46 |
| 聚焦“水光互补”, 漫湾电厂探索引领模式创新 |    |

## 56 展望 2024

## 58 附录



# 创建世界一流 打造领军示范

## 足音铿锵，迈向世界一流企业

公司通过绘就“一张蓝图”、夯实“两大保障”、聚焦“三个路径”、实现“四大能力”的有效提升，截至 2023 年底，市值突破 1553 亿元，利润总额稳步增长，成功入选国资委创建世界一流专精特新示范企业、华能集团创一流示范引领试点单位和云南省重点产业领军企业。

### 绘就“一张蓝图”， 明确创建目标

公司紧扣“123”战略定位，全面实现“469”中长期发展战略目标，并构建“锚定一个目标，坚持一条主线，聚焦五个维度，深化提升六个一流力量”的“1156”创一流战略，加快创建世界一流现代化绿色电力企业。



## 夯实“两大保障”， 实现高效运行

**健全组织保障，压紧压实责任。**全级次建立创一流工作领导小组，主要领导抓总，分管领导抓业务领域，切实扛稳业务挑子，压实责任担子。业务部门负责人组成创一流工作组，强化沟通、高度协同，畅通业务链通道。

**强化意识保障，凝聚全员合力。**打造创一流交流学习平台，在公司内网建立“对标一流 管理提升”板块。多次组织召开创一流专题会、推进会，多维度全方位开展一流创建“大讨论”“大比拼”，形成“党政工团共谋划、上下同心齐筑梦、全员奋进创一流”的良好局面。

## 聚焦“三个路径”， 奋力创建一流

**全面对标，建立一流创建方案。**聚焦服务大局、产业优化升级、效率效益、创新驱动、深化改革等方面，构建“1+3”对标指标体系，印发《加快建设世界一流现代化绿色电力企业方案》。

**紧盯关键，制定专业领军方案。**聚焦创新驱动、精益管理等重点领域和关键环节，把体系能力建设作为重点任务和关键内容，制定《创建世界一流专业领军示范企业实施方案》，推动世界一流专业领军示范企业创建。

**先试先行，系统推动一流评价。**锚定生产、基建、集控、营销四大领域，先试先行开展专业领域一流评比评价，以标杆打造促进一流创建。

## 提升“四大能力”， 全面激发动能

**有效提升价值创造能力，经营效益逆势攀高。**实现营收 234.61 亿元，利润总额 94.2 亿元、同比增加 3.07 亿元，EVA 突破 56 亿元，全员劳动生产率超 580 万元 / 人。发电量逆势增长再次突破千亿千瓦时，再创年、月、日发电量“三个新高”。

**有效提升可持续发展能力，绿色发展步伐稳健。**在漫湾建成云南省首个区域“水光互补”一体化项目，被中央电视台新闻频道及地方主流媒体多轮次报道，苗尾电站一体化接入系统方案通过电力规划设计总院评审，小湾电站一体化接入已启动研究，试点示范效果显著。

**有效提升科技创新能力，技术难题不断攻克。**紧盯“高海拔、高寒、低气压、高地震烈度”水电建设世界难题，突破关键技术 7 项，攻克重大技术难题 3 项，全力推进水电基建重点科研攻关 24 项，重点推进具有国际领先水平的高海拔水电工程建设体系。

**有效提升行业示范能力，品牌形象更加卓著。**水电建设管理经验在业内得到广泛认可，一批重大技术和管理创新成果在国内多项巨型工程中得到推广运用；形成“五个一”社会责任理念以及新时代“百千万工程”“帮县包乡带村”和“强基惠民”三大特色帮扶模式，广受赞誉；通过“跨文化融合传播”“中柬文化交流论坛”讲好“一带一路”华能故事，品牌影响力和美誉度持续提升。

# 百花齐放，创建全国一流电厂

公司构建以“一流管理、一流环境、一流设备、一流运维、一流检修、一流人才、一流绩效、一流形象”为核心的指标体系，制定《水电厂创一流管理办法》，实施 3A 制“一流水电厂”层级递进分级认定方式，提速一流水电厂建设；坚持“上下高效协同联动、横向充分交流提升”创建模式，按照“一厂一策、强项更强、弱项不弱”原则，深入推动生产管理领域内部一流标杆打造。各电厂开展各具特色的创建工作，有力推动电厂管理水平普遍提升，形成百花齐放、百家争鸣的良性竞争态势。

## 糯扎渡电站： 高质量党建引领一流 电厂创建

电站党委锚定“八个一流”，聚焦主业谋发展、建体系、出方案、抓对标、定举措、促落实，秉承“筑牢一流的思想根本、抓住一流的队伍关键、坚持一流的企业目标”工作理念，确立打造党建引领型、管理科学型、本质安全型、生产精益型、效益领先型、人才成长型“六型电厂”和创建“领先型国际一流现代化水电厂”奋斗目标，制定“五年三步走”战略规划，形成创建一流水电厂的“时间表”“路线图”“任务书”，为构建一流电厂提供坚强保障。2022 年，糯扎渡电站被授予“一流水电厂”称号。



## 景洪电厂： 耀“三色”之光

景洪电厂以华能“三色文化”旗帜为引领，以创一流工作为主线，以对标对表为抓手、创新发展为支撑、党建引领为保障，扎实推进“八个一流指标”建设。电厂立足“华能窗口”建设，提炼出“雨林明珠·清风景洪”等特色名片；充分借助区位优势，主动服务“一带一路”，助力澜湄水资源合作，多次完成重大外事接待任务，在地区、行业拥有较高企业影响力。2023 年 11 月，景洪电厂被授予“A 级一流水电厂”称号。



## 黄登·大华桥电厂： 乘风破浪在澜上

黄登·大华桥电厂坚持精益管理，以打造一流部室与一流班组为立足点，以“六个一流”为导向，以“八个一流”指标体系为着力点，以创建国际一流水电厂为总体目标对标整改、持续提升，于 2023 年 11 月被授予“A 级一流水电厂”称号，在澜沧江上游区域树立了“碧落映日月·双珠耀沧江”的品牌形象。



## 龙开口公司： 厚植“沃土” 走好“方阵”

作为华能在金沙江上唯一的“窗口”电站，龙开口公司自 2013 年投产运行以来便将“创一流”作为一项全局性、战略性、引领性的重大任务，融入制度、固化标准、形成自觉，推动成为一切工作的首要标准和目标任务。全体干部职工秉持“乱云飞渡仍从容”的定力、“咬定青山不放松”的执着、“越是艰险越向前”的勇毅，铺画高质量发展“新图景”。



# 守护生态文明 勇当绿色低碳先锋

环保投资金额  
**4.81** 亿元

清洁能源装机容量  
**2752.79** 万千瓦

清洁能源发电量  
**1070.61** 亿千瓦时

增殖放流鱼类总数量  
**192.74** 万尾

要深入贯彻新时代中国特色社会主义思想，坚持以人民为中心，牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，把建设美丽中国摆在强国建设、民族复兴的突出位置，推动城乡人居环境明显改善、美丽中国建设取得显著成效，以高品质生态环境支撑高质量发展，加快推进人与自然和谐共生的现代化。

——习近平



华能水电坚持水电工程建设与生态文明建设协调推进，把生态文明建设放在公司绿色发展的突出位置统筹谋划、全盘考量、系统推进，扎实开展生态保护和污染治理，严格落实环保“三同时”要求，用实际行动保护绿水青山，走出了一条“人与自然和谐、开发与环保并重”的绿色发展之路。

## 持续强化顶层设计

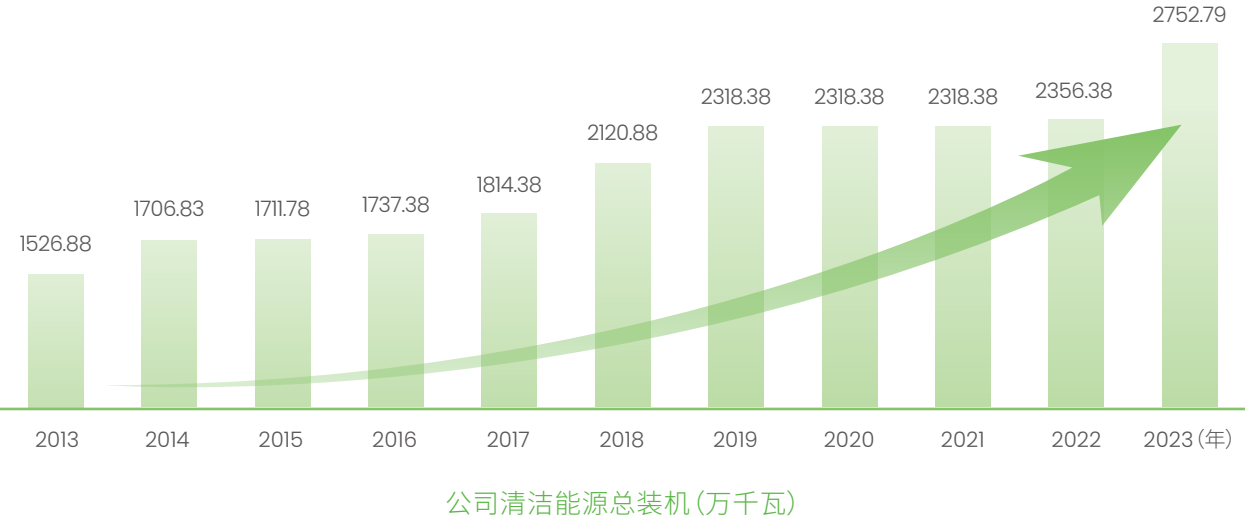
公司围绕“十四五”发展目标和战略布局完善企业环境管理体系，深化环保管理标准化创建，加大环保科研投入力度，强化环境风险管控，加快建设澜沧江水风光一体化基地，积极构建清洁、低碳的新型能源体系，助推实现碳达峰碳中和目标。

- ◎ 设立安全监察与环境保护部，全面负责公司所有建设项目和电厂的环境保护管理工作，明确分管领导，并配置专兼职管理人员。同时，各建设项目成立环境保护管理委员会，统筹项目建设过程中的环境保护管理工作。
- ◎ 分别制定公司总部、基层单位层级的《突发环境事件应急预案》，并向地方环保部门进行备案，满足环境风险应急预案 3 年修订一次的有关规定。2023 年，公司未发生任何环境突发事件，应急预案未启动。
- ◎ 制定公司《环境保护、水土保持工作规定》等管理制度，各基层企业结合实际进一步制定和细化相应管理制度，逐步健全和完善环境保护管理制度体系。

## 全面推行清洁生产

### 开发优质清洁能源

公司积极贯彻落实国家“双碳”战略，制定“469”中长期发展战略目标、《落实“双碳”目标推动公司中长期能源发展工作方案》等，积极推进生态优先、节约集约、绿色低碳发展，确立坚持水电与新能源并重发展的中长期能源开发行动纲领，形成“跨流域、走出去、水风光并举、国内外协同”的良好发展格局，全力加快创建世界一流现代化绿色电力企业。截至 2023 年底，公司总装机暨清洁能源总装机为 2752.79 万千瓦。



扫描二维码，观看央视报道《老电站新动能 澜沧江水风光一体多能互补》

### 强化污染防治治理

公司严格执行国家生态环境保护重大决策部署，积极推进建设项目环保水保“三同时”验收，实行环境敏感点动态管理，环保风险得到有效控制，环保管理水平稳步提升。

公司各项目均严格按照环评要求建设生产生活污水处理系统，实现生产生活废水综合回用，无外排；设置危险废弃物仓库，规范收集、贮存和处置。公司在建项目施工现场做到封闭管理，工区道路硬化，定期洒水清扫保洁，开挖面采用高压水枪、喷雾机降尘，有效抑制扬尘，满足环保要求。

### 案例

#### EXAMPLE OF CASE

##### 景洪电站让漂浮垃圾变废为宝

为构建“河畅、水清、岸绿、景美”的幸福河湖，景洪电站以绿色发展为导向，积极探索新路子，创新库区漂浮物资源化处理新方法，通过物理转化，将漂浮物破碎、粉碎，生产出生物有机肥中间产品。资源化处理方式在有效保护库区水质的基础上，真正实现“变废为宝”，成为华能践行“绿水青山就是金山银山”理念、积极探索“生态优先，绿色发展”新路子的生动实践。



减少温室气体排放

公司积极响应碳达峰碳中和战略，将低碳环保理念融入生产、运营全过程，最大限度减少二氧化碳排放。公司装机全部为清洁能源机组，生产过程无二氧化碳排放，同时通过持续优化梯级水库调度提高水能利用率、最大限度增发清洁能源电量，助力二氧化碳减排，与传统煤电相比，相当于全年减少二氧化碳排放量 8390 万吨，减少标准煤使用量 3415 万吨。

有序开展环境保护

营造绿色办公氛围

- 公司持续倡导低碳环保的办公理念，让绿色文化深植每一位员工心中。
- 通过悬挂宣传横幅、印发倡议书等形式，宣传节能常识，增强员工节能意识。
  - 要求员工下班时及时关闭计算机、打印机、饮水机等用电设备，切断电源，减少待机能耗。
  - 加强对办公区域用水设备的日常维护管理，定期检查更换老化的供水管线，防止跑、冒、滴、漏，避免“长流水”现象。
  - 合理配置使用办公设备用品，积极推进无纸化办公，降低纸张消耗，提倡使用钢笔或可更换笔芯的笔，减少圆珠笔和一次性签字笔使用量。

推进生态保护修复

公司认真谋划和推进生态保护修复工作，在日常生产经营中，基于区域生态环境特点，有针对性地强化生态修复设计。各电站采取工程措施和植物措施，采用“点、线、面”全方位多角度生态修复方案，各项目扰动土地整治率、植被恢复率、林草植被覆盖率等指标均超过建设项目设计标准值。2023 年，苗尾电站获得水利部授予的“国家水土保持示范工程”荣誉称号。

加强生物多样性保护

公司持续加强生态环境保护及生物多样性保护工作，牢固树立生态红线意识，增强生态保护的系统性和科学性，落实生物多样性保护举措，持续实现人与自然的和谐共生。

**陆生生物多样性保护。**在小湾电站库区涉及的永平县金光寺自然保护区设置野生动物救助站；在景洪电站建设 400 亩的珍稀植物移栽保护地，移栽珍稀植物 35000 余株，开辟 500 亩的大象饲料基地；在糯扎渡电站建设约 100 亩的珍稀植物园和珍稀动物拯救站；在黄登电站建设 5.4 亩的尖叶木樨榄狭域物种苗圃，共育苗约 19000 株，与地方共建库区尖叶木樨榄保护小区，开创国内狭域植物保护管理新模式。

**水生生物多样性保护。**放流短须裂腹鱼、细鳞裂腹鱼、岩原鲤、光唇裂腹鱼、灰裂腹鱼等人工增殖土著鱼类共 192.74 万尾，已建成黄登、苗尾·功果桥、糯扎渡及龙开口 4 座鱼类增殖站，为大坝上下游鱼类多样性的稳定发挥重要作用。公司积极参与西双版纳傣族自治州农业农村局承办的“澜沧江 - 湄公河增殖放流活动”，联合云南省农业厅在苗尾电站开展鱼类增殖放流现场活动；糯扎渡电站作为分会场，参加由水电水利规划设计总院、中国水力发电工程学会主办的“迎接 2023 年世界环境日水电行业鱼类增殖放流联合行动”。



糯扎渡电站珍稀植物园



苗尾·功果桥电厂鱼类增殖放流活动

开展生态环保宣教

公司借助全面而科学的环保培训体系，提升员工环保意识，并积极引导员工践行低碳生活，组织员工参与各类环保公益活动，深化环保理念的传播和贯彻。

- 在公司系统内持续开展每月一次的环保业务技术培训。
- 邀请专家进行环保水保管理讲座，加强生态环保宣教工作，全面增强员工环保意识和技能。
- 积极参与环保公益活动，乌弄龙、托巴等电站和地方环境主管部门联合开展世界环境日宣传活动，参加云南省水利厅组织的“绿美云南”植树活动等。





# 先锋故事

## 践行“两山理论”， 苗尾电站投身美丽中国建设

苗尾电站积极践行“绿水青山就是金山银山”理念，精心统筹水电开发与生态环境保护的关系，用实际行动打造生态文明“金名片”，走出一条人与自然和谐发展道路。苗尾电站荣获“国家水土保持示范工程”称号，环保工作多次获得公司以及大理州、云龙县等地方政府的表彰。

### 坚持企地共建，合力共建生态文明

苗尾电站与地方政府、周边群众建立相互支持、合作共赢工作机制，形成包括政府、业主、设计、监理、施工、群众在内的“六位一体”管理模式，创建环保搭台、社会参与的良好生态保护格局，合力推进环保水保等工作。

**多措并举，强化环保理念。**充分利用每年“植树节”“世界环境日”“水土保持宣传咨询日”等活动，采取发放宣传手册、树立宣传横幅、设置宣传标牌、实地讲解、培训等方式宣传环保水保知识，营造全员参与的低碳环保氛围。

**美化库区环境，守护美丽澜沧江。**组织开展守护美丽澜沧江志愿活动，美化库区环境。在库区实施“志愿者进村”和“环境保护工程”，开展义务植树活动，组织党员、群众清理库区沿岸废弃物，减少库周进入库区漂浮物的数量，有效改善库区村民生产生活环境。

**实施“百千万工程”，改善人居环境。**从电站周边地理环境、民情等实际情况出发，统筹推进电站周边 114 个地方帮扶项目实施，包含生活污水处理、建设垃圾池及卫生厕所等，切实改善村容村貌，提升居住环境。

**践行“两山理论”，绘制幸福图景。**利用电站帮扶资金扶持培育特色兴农产业，助力打造特色生态宜居示范村，支持建设库区湿地等项目，通过发展旅游接续乡村振兴的文明新气象和幸福美图景。

### 坚持资源共享，实现绿色持续发展

苗尾电站坚持“在开发中保护，在保护中开发”原则，做好电站建设和地方需求的统筹规划、有效衔接。在澜沧江流域首次实施“一厂两站”管理模式，将机电设备库、生活营地等配套设施合二为一，实现资源共享，减少工程用地。

电站承包商营地采取“永临结合”方式，使用完成后移交地方政府作为学校、工业园使用，满足地方发展需求。合理安排施工顺序，通过将渣场治理后用作施工场地等方式，减少土地扰动 137.28 公顷，从源头减少工程用地，实现绿色发展。

### 坚持系统防治，持续涵养山青水绿

苗尾电站坚持因地制宜，采取工程与植物措施、生态景观相结合以及“点、线、面”交错布局的综合防护措施，构筑“立体式”水土保持防治体系，有效控制水土流失，最大限度保护生态环境。

**工程和植物措施结合，健全防治措施体系。**在弃渣场等“点”状区域，采取拦渣坝、干砌石护坡等稳定工程措施，建立土地整治工程和绿化工程的综合防治措施体系。在场内外施工公路等“线”状区域，以路基挡墙、上下边坡防护、排水等工程措施为主，以植物措施为辅，使工程区域水土流失得到有效控制。

**工程和生态景观结合，打造水土保持示范工程。**全面实施景观生态建设工程，将水土保持防治措施设计与环境美化相结合，移栽珍稀保护植物，建立尖叶木樨榄群落复建区，使水电工程与自然环境浑然一体。

### 坚持创新发展，科技赋能环保水保

**科技攻关，实现开挖料减量化资源化。**针对苗尾电站溢洪道开挖料岩性偏软、粒型偏差等特性开展室内试验和现场碾压试验，并将溢洪道开挖料作为大坝堆石料料源，较原设计减少弃渣量 1300 余万方，有效减少弃渣和料场开挖料。

**探索库区清漂技术，守护一江碧水。**开展漂浮物清理方法探索，采用长臂挖机+专用格栅式挖斗组合、自研无人清漂船等方式开展库区漂浮物清理处置，保障电站库区环境。

**攻克技术难题，助力生态环保。**以硬质边坡植被恢复为突破口，探索绿化新工艺，采用生态袋护坡、网格梁植草护坡等技术，使边坡快速形成理想的植物群落，提升绿化效果。



苗尾电站丹坞堑渣场边坡植被恢复



苗尾电站道路边坡治理成效

# 感恩回馈社会 勇当和谐共建先锋

感恩共产党 感恩总书记

|                         |                           |                        |                          |
|-------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|
| 税费总额<br><b>57.75</b> 亿元 | 员工培训覆盖<br><b>65021</b> 人次 | 供应商总数<br><b>6464</b> 家 | 员工志愿者人数<br><b>1707</b> 人 |
|-------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|

中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。无论是国有企业还是民营企业，都是促进共同富裕的重要力量，都必须担负促进共同富裕的社会责任。

——习近平

- 3 良好健康与福祉
- 5 性别平等
- 8 体面工作和经济增长
- 10 减少不平等
- 17 促进目标实现的伙伴关系

华能水电坚定树立安全至上发展理念，全面履行安全生产的主体责任，推动安全生产标准化，确保安全稳定运营；视员工为企业最珍贵的资源，致力于构建和谐劳动关系，共享企业发展成果；与各利益相关方携手合作，共同打造互利共赢的战略平台，推动行业健康发展；积极响应国家号召，投身乡村振兴，支持“一带一路”倡议，努力为经济发展和地方民生贡献力量。

筑牢安全生产红线

加强安全生产管理

公司坚持安全生产工作方针，严格履行企业安全生产主体责任，通过持续开展安全标准化达标评级、安全绩效评价、安全责任制落实评估、外包管理规范化巡查、企业安全文化建设、班组安全标准化建设、应急能力建设等专项安全管理工作不断夯实安全基础，确保生产安全平稳。

**优化组织体系建设。**成立由董事长（党委书记）和总经理任主任（组长），分管副总经理任副主任（副组长），各部门主任为成员的安全生产委员会、应急领导小组、防洪度汛领导小组等常设安全组织机构，统筹推进安全生产专项工作。公司安全环保部履行安全监督管理职能，生产技术部、基建部分别行使生产运行和电力建设安全生产保障职能。

**制定安全规章制度。**建立健全以董事长（党委书记）和总经理为安全第一责任人，涵盖公司所有岗位的全员安全生产责任制，制定《安全生产隐患排查治理管理办法》《安全生产风险分级管控管理办法》等 23 项安全管理制度。

**完善应急预案体系。**编制包括 1 个突发事件综合应急预案、10 余个专项应急预案和若干现场处置方案组成的应急预案体系，明确各级人员、各部门的应急工作职责以及应急响应分级、突发事件预警、信息报送等环节具体要求，公司及各单位定期开展应急预案演练和应急能力评估，按规定进行备案。

制定安全管理制度  
23 项

筑牢网络安全屏障

建设网络安全组织管理体系

按照“谁主管谁负责、谁使用谁负责、谁运行谁负责”的原则压实网络安全责任制，落实网络安全监督职责，形成政令畅通、高效执行的组织保障体系，确保领导到位、责任到位、人员到位、资金到位、措施到位。2023 年，圆满完成杭州亚运、亚残奥会、大运会等共计 70 天重要时段 7×24 小时网络安全保障任务。

制定网络安全相关规章制度

充分发挥行政法规的引领推动作用，深度融合网络安全管理规章制度，编制网络安全标准制度规范，强化制度体系保障，使网络安全专业管理工作更加标准化、流程化、精细化。

创新网络安全人才培养机制

成立网络安全和信息化创新工作室，发挥工作室“交流合作、推广应用、研发实践、人才培养”功能。2023 年，公司选送职工参加网鼎杯、全国网络安全职工职业技能竞赛、网络安全职业技能大赛等多项省部级赛事并取得优异成绩，有力推动公司网络安全高技能人才培养工作。

健全区域网络安全协作共享机制

形成政企联动、行业协作的技术支撑保障常态长效机制。2023 年，公司协同省公安厅网安总队和属地公安网安部门、国家互联网应急中心省级分中心处置多起网络钓鱼仿冒网站事件，有效提升公司整体网络安全防范能力。

培育安全文化建设

公司编制《发电企业从业人员安全培训管理办法》，组织主要负责人、安全管理人员参与安全生产专题培训和警示教育，组织生产人员及有关人员开展安全及应急技能竞赛；开展注册安全工程师考前培训和继续教育，对注册安全工程师给予职业资格补贴，对注册安全工程师覆盖面广的单位给予年度安全绩效加分；定期更新发布安全监管人员名册和注册安全工程师名册，通过做实安全监管人员教育培训和壮大注册安全工程师队伍，带动全员安全学习培训。

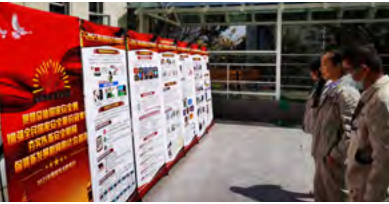
2023 年，公司开展多项宣传教育、应急演练、技能竞赛等安全生产活动，以增强全体员工的安全意识和防范事故的能力。



苗尾·功果桥电厂开展国防和国家安全教育主题宣讲活动



小湾电厂组织职工观看全民国家安全教育宣传片



黄登·大华桥电厂组织职工观看全民国家安全教育宣传展板



乌弄龙·里底电厂开展全民国家安全教育培训

案例

EXAMPLE OF CASE

华能四川公司全面开展应急能力提升活动



防洪度汛、防地质灾害暨防地震综合应急演练

华能四川公司各单位针对应急预防与应急准备、风险监测与预警、应急处置与救援、事后恢复与重建四个方面采用静态查评和动态考评两种方法对应急能力进行全面的评估，并积极开展应急演练，全面提升应急能力。

华能四川公司所属泸定公司在演练过程中增加信息技术、无人机、卫星通信网络、超短波通信等新技术手段，将水情信息、无人机自动机场、智慧工地及现场的演练视频、语音、灾情信息等多源融合，开展防洪度汛、防地质灾害暨防地震综合应急演练，获得地方政府一致好评。

# 培养员工成长成才

## 保障员工基本权益

员工满意度  
99.9分

公司根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等有关法律法规，持续完善人力资源管理制度，保障劳动者享有劳动权利和履行劳动义务，杜绝童工及强制劳动等违法违规行为。2023 年，公司劳动合同签订率及社会保险覆盖率均为 100%，员工满意度达到 99.9 分。

- 制定《公司高校毕业生招聘管理办法》，明确不得设置民族、种族、性别、宗教信仰等歧视性条件，保证毕业生招聘公平公正。2023 年新入职毕业生 145 人。
- 制定《公司薪酬管理实施细则》《公司生育保险管理实施细则》等制度，明确按岗位定薪、按绩效取酬等原则，保障员工薪酬福利，解决职工后顾之忧。
- 严格执行《公司职代会报告制度》，职代会审议通过企业重大事项及涉及职工切身利益事项 19 项，答复处理提案 16 件，提案办复率、满意率达 100%，获推“全国厂务公开民主管理先进单位”。

职代会提案办复率、满意率  
100%

## 搭建员工进步阶梯

公司坚持把“综合多元”作为人才培养的重要方式，全面加强管理、技术、技能人才培养，给人才成长“搭好梯子”，深化人才成长通道建设。

**人才队伍建设。**公司制定人才队伍建设中长期规划，印发《教育培训计划》《技能人才认定（评价）工作计划》并稳步推进实施；强化人才选聘、考核、推优全过程管理，完成公司技术技能专家年度考核；新聘基层企业技术技能带头人 18 人、技术技能职务 25 人，推荐上报省部级及以上优秀人才 26 人，3 人获得云南省高技能人才表彰。

推荐上报省部级及以上优秀人才  
26人



技能等级认定（评价）  
222人次

**人才技能提升。**公司积极与云南省总工会联合开展劳动竞赛，竞赛被中华全国总工会列为“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛项目；高质量承办华能集团“华能工匠杯”水电检修技能竞赛、云南省驻滇电力央企第一届“电力杯”职工技能竞赛；持续举办公司级水电检修、水电运行、电气一次等技能竞赛，59 人分别荣获“华能工匠”“华能技术能手”“公司技术能手”称号；组织开展集团级生产技能培训 11 期，完成技能等级认定（评价）222 人次；44 人取得技师资格，175 人取得高级工资格。

**畅通发展通道。**公司系统建立“以岗位职务序列为主、专业技术技能职务序列为辅”的双通道机制，健全公司技术技能专家、基层企业技术技能人才培养、聘用、使用、考核、激励一体化体系，打破通道壁垒，畅通技术技能人才向管理岗位流动渠道，推动不同领域、不同专业人才交流锻炼，保障员工转岗、晋升等渠道畅通。

## 做好员工帮扶关爱

公司始终将员工帮扶视为管理工作的重要环节，关心员工健康，解决员工生活困难，深入实施走基层、送医疗、健康体检、节日慰问、医疗互助、爱心帮扶等“八位一体”帮扶服务机制。2023 年，公司累计走访慰问员工 376 人次。

走访慰问员工  
376人次

公司高度重视女性员工的权益保护，签订《公司女工保护协议》，根据行业特点建立女员工工息工假制度，创建公司级巾帼创新工作室 2 个，组织参加全国“书香三八”和云南省“玫瑰书香”活动，50 余篇作品荣获全国和云南省奖励，公司工会荣获全国和云南省书香三八活动优秀组织奖。

此外，公司精心策划多样化的主题活动，如趣味运动会、文艺汇演、户外踏青活动等，在丰富员工业余生活的同时，有助于实现员工工作生活的和谐平衡。



景洪电厂开展《职业病防治法》宣传培训，提升健康安全意识



龙开口公司组织开展女职工插花活动

## 携手伙伴合作共赢

### 深化战略伙伴合作

公司紧扣“十四五”产业布局需求，联合战略合作伙伴整合配套资源，与行业领军企业深化合作，通过政企合作、产业协同等方式，建立携手共赢、互促发展的合作机制。

案例

EXAMPLE OF CASE

#### 公司与水电水利规划设计总院签署战略合作协议

2023 年 11 月，公司与水电水利规划设计总院签署战略合作协议，将在能源规划与课题研究、工程咨询与技术服务等六大领域深化务实合作。此次合作框架开辟了双方深化务实合作的新愿景，为澜沧江水风光一体化清洁能源基地开发建设注入新动力，推动构建形成共享、共建、共赢的高质量发展共同体。



### 打造责任供应链

为规范和加强供应商管理，建立与供应商长期合作关系，培育优质供应商，保证采购质量，公司严格落实华能集团《供应商管理办法》，遵循分级管理、严格准入、量化评价、动态维护的原则，严格开展供应商入库审核、考核评价及不良行为认定与处置工作。

**供应商选择渠道。**通过供应商主动申请、需求部门推荐、采购方邀请三种方式，完成供应商选择。

**供应商准入。**经审查后，选择信誉良好、技术先进、产品性能优良、履约能力强的供应商进入供应商库。

**供应商考核。**遵循“谁使用谁评价”的原则，采取动态量化考核，分项目执行评价和综合评价两部分开展月评价、季通报、年考核，以促进供应商淘汰机制建立。在工程类项目执行综合评价中设置环境保护因素的评价得分，并将供应商评价结果应用于招评标工作。

**供应商过程管理。**对于供应商提供服务时发生的质量问题以及供应商在参与入库申请、采购活动、合同履行过程中在安全、质量、诚信等方面存在的不良行为问题，遵循及时性原则，随时发现随时处理，确保项目质量。



## 助力地方提速发展

### 带动地区和谐发展

公司时刻铭记使命、坚守初心，充分展现作为中央企业在履行社会责任方面的使命担当，坚持依法经营、诚信纳税，为地方提供稳定税收支持。2023 年，公司缴纳税费 57.75 亿元，其中上缴税款 42.54 亿元、水资源费 7.2 亿元、库区维护基金 8.01 亿元，为当地的长远发展贡献力量。

上缴税款  
**42.54** 亿元

为加强和改进征地移民工作，公司按照“政府领导、分级负责、县为基础、项目法人参与”的工作机制，创新探索服务水电项目建设的征地移民管理方案，提出“123458”征地移民管理模式，实现管理体系更加高效、管理效率更加显著、目标达成更加可控、投资规划更加合理、合规意识更加牢固、企地关系更加融洽的成效，有效推进打造水电移民典范工程的建设目标。



公司投身“一带一路”建设，建成并投运缅甸瑞丽江一级水电站和柬埔寨桑河二级水电站 2 个海外水电项目，充分发挥在水电投资、技术、人才、运营管理、境外工作经验等方面的核心竞争力，同时积极履行企业公民责任，服务项目所在国经济社会发展。

瑞丽江一级水电站送缅电量累计  
**396.55** 亿千瓦时

截至 2023 年底，瑞丽江一级水电站向中国云南电网累计供电 139.61 亿千瓦时，向缅甸电网累计供电 309.54 亿千瓦时，向缅甸达贡山镍矿项目累计供电 87.01 亿千瓦时，电站送缅甸机组日平均发电量达 553.44 万千瓦时，约占缅甸国家电网总量的三分之一，极大保障了 550 万缅甸人民每年的用电需求。

桑河二级水电站送柬电量累计超  
**100**亿千瓦时

◎ 被誉为“中柬能源合作典范工程”的桑河二级水电站装机容量 40 万千瓦，占柬埔寨全国总发电装机容量的五分之一以上，截至 2023 年底，累计为柬埔寨供电超 100 亿千瓦时。

## 落实乡村振兴战略

投入帮扶资金约  
**4160**万元

帮扶工作群众满意度  
**100** %

公司秉承“建设一座电站、带动一方经济、保护一片环境、造福一方百姓、共建一方和谐”的责任理念，打造新时代“百千万工程”“帮县包乡带村”和“强基惠民”三大特色帮扶模式。2023年，公司投入帮扶资金4159.79万元，实施62项惠民工程，帮扶工作受到地方党委政府的一致好评，群众满意度达100%。公司连续6年荣获云南省、四川省定点帮扶考核“好”的评价，3名员工分别获评云南省、四川省优秀驻村第一书记。

公司建成沧州市云县爱华镇永胜村光伏发电项目，以“农光互补”形式助力地方经济提升。项目先后引进 10 余种中药材开展试验性种植，让当地群众在获得土地租赁、就近务工收入的同时增加中药材种植收入，为当地乡村振兴注入新活力。



**小湾电站**党委依托创建和持续推动企地和谐发展，创造性实践“党建+合作社”“党建+产业发展”“党建+消费帮扶”“党建+结对帮扶”“党建+人才培养”“党建+教育发展”的党建引领“1+6”模式，探索出一条可复制、可推广的“精准帮扶”之路。

**黄登·大华桥电厂**与地方政府协力构建公路“共建共护共享”新模式，持续提升沿江公路运维精益化、标准化水平，以和谐、美丽、安全、畅通的道路交通环境保障人民群众出行安全和上游电站大件运输畅通，助力当地乡村振兴走深走实。

**糯扎渡电站**与共青团普洱市委、普洱市第一中学共同开办云南希望工程普洱市第一中学“华能希望班”，依托帮扶“直过民族”和“百千万工程”实施经验，探索出一条可复制、可推广的少数民族地区教育帮扶模式。

**华能四川公司**定点帮扶甘孜州道孚县色卡乡扎瓦村，结合建强基层党组织、推进强村富民、提升治理水平以及为民办事服务等四项职责，助力帮扶村在人才培养、教育助学、产业发展、基础设施建设等方面全面提质增效。

## 打造志愿品牌项目

公司深化“乡村振兴·青年担当”志愿服务行动，持续打造“三色帆·新农村青春行”志愿服务品牌，大力开展学雷锋志愿服务活动，引导青年服务企业、奉献社会、锻炼心智、增长才干。



## 糯扎渡电站“三色帆·新农村青春行”志愿服务活动



作为共建“一带一路”项目，柬埔寨桑河二级水电站坚持做到主动融入、兼容并蓄、合作共赢，持续在电力供应、减贫助困、环保水保、就业人才、公益事业等方面积极作为，与柬埔寨百姓共享发展成果，为中央企业海外可持续发展提供有益借鉴。

## 提供强大能源支撑,保障社会经济发展

桑河二级水电站建设运营实现“中国设备+中国技术+中国管理+中国标准”全链条“走出去”，完全采用中国华能生产运营标准进行管理。截至2023年底，电站保持安全生产“零事故”记录，累计连续安全稳定运行2214天，发电102.18亿千瓦时。



## 引入中国扶贫经验,推进示范项目建设

桑河二级水电站在建设过程中引入“中国式扶贫”管理经验，为移民村建设配套基础设施，包括道路、学校、医院、警察局、乡政府等公共设施，实现家家通水、户户通电，助力水电移民和减贫事业的共同发展。

电站投产运营后，持续关注和帮助村民生产生活，多次聘请国内农业专家传授村民种植技术；联合中国水利水电科学研究院在移民新村实施“澜湄甘泉”公益项目，累计完善安全饮水设施17处，改善移民村用水安全；通过电站食堂长期批量收购，持续帮助移民村解决家禽、水产和蔬菜等农副产品市场销售难问题，把帮扶工作做到村民家里，将华能品牌植入村民心里。

## 坚持绿色发展之路,保护生物多样之美

桑河二级水电站建成亚洲水电工程领域抬升高度最大、长度最长（2900米）的仿自然洄游鱼道，降低工程建设对水生生物的影响，有效保障34种洄游鱼类生存繁衍环境，维持河流生态系统健康，实现资源开发与环境保护协调发展。鱼道建成后，电站联合柬埔寨渔业部门每年开展鱼类增殖放流活动，累计投放土著鱼苗超12种20万尾。



## 引入本地人才建设,培养专业技术人员

桑河二级水电站建设高峰期直接提供2000余个就业岗位，间接带动周边就业超万人；电站运营期致力于培养柬埔寨新一代电力工程师，坚持高校和社会招聘相结合引入本地人才，柬籍电力专业技术员工占比约20%，在推进电力企业专业技术人才“本土化”过程中逐步摸索出一套从招聘、培养到使用的“稳得住、善融合、强技能”管理机制，形成一套适应企业发展并在“一带一路”沿线国家具有较强示范推广作用的管理模式。



## 深度参与社会公益,树立央企海外形象

桑河二级水电站高度重视参与海外社会公益活动，自2014年起连续10年参与柬埔寨红十字会慈善捐款活动，累计捐款36.5万美元，帮助柬埔寨灾后重建和扶贫事业；建立爱心扶贫基金，发动广大职工爱心捐款；实施“华能助学金”计划，连续6年向电站移民新村学校发放“华能助学金”，共计180余名中小学生受益。

## 全面履行社会责任,构建中柬命运共同体

**严格保供电责任。**电站积极响应柬埔寨政府和中国驻柬大使馆号召，制定特殊时期保供电措施，落实领导干部值班保供电责任，确保党的二十大、东盟运动会、柬埔寨大选、两国领导人会晤等重大活动期间安全稳定供电。

**严格履行防洪度汛责任。**科学统筹发电和防洪两大任务，制定防洪度汛应急预案，建立与柬埔寨政府防洪度汛联动机制。

**常态化举办中柬文化交流活动。**面向全球举办“云”开放日活动，拉近柬埔寨乃至各国民众与电站的距离；协同中央广播电视总台和柬埔寨主流媒体组织各类文化活动，当地电视台在移民新村开展柬埔寨传统皮影戏演出，电站周边千余人围观参加，彰显中柬“铁杆”友谊，促进中柬民心相通。

# 优化治理水平 勇当改革赋能先锋

|                          |                        |                              |                      |
|--------------------------|------------------------|------------------------------|----------------------|
| 营业收入<br><b>234.61</b> 亿元 | 净利润<br><b>82.43</b> 亿元 | 经济增加值(EVA)<br><b>56.5</b> 亿元 | 信用评价<br><b>AAA</b> 级 |
|--------------------------|------------------------|------------------------------|----------------------|

深化国资国企改革，提高国企核心竞争力。国企改革三年行动已见成效，要根据形势变化，以提高核心竞争力和增强核心功能为重点，谋划新一轮深化国有企业改革行动方案。

——习近平

9 产业、创新和基础设施

16 和平、正义与强大机构

华能水电严格遵循《中华人民共和国公司法》等相关法律法规及上市地监管要求，不断完善公司治理机制，落实董事会职权，深化企业改革，诚信合规运营，强化自身能力建设，切实维护投资者合法权益，为可持续发展打下坚实基础。

# 夯实规范企业管治

## 完善组织制度体系

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》以及中国证监会有关法律法规要求，设立党委前置会议、股东大会、董事会、监事会和经理层的“四会一层”治理结构，制定各治理主体《议事规则》，实施董事会向经理层授权及经理层向董事会报告机制，明确权责边界，议事范围和决策程序更加清晰、规范。

公司不断将党的领导深度融入企业治理，形成所有权、决策权、监督权和经营权之间权责分明、各司其职、相互制衡、运转协调的运行机制，把党委研究讨论作为董事会、经营层决策重大问题的前置程序，实现“四会一层”与党委领导有机结合、高度统一。

中国特色现代企业制度

386项

公司构建以《公司章程》为基础，囊括 15 类 386 项制度的中国特色现代企业制度体系。全面加大公司制度执行力度，持续推动制度优势转化为公司治理效能。党委会、股东大会、董事会、监事会和经理层依法合规运作，董事、监事和高级管理人员忠实勤勉履职，独立董事、监事会充分发挥监督职能，“四会一层”决策高效，推动上市公司安全稳健运营。

## 全面加强三会管理

公司根据《公司章程》相关规定提名和遴选董事会成员，董事会由 15 名董事组成，其中职工代表董事 1 名，由公司职工通过职工代表大会或其它形式民主选举产生。2022 年，公司董事会秘书荣获中国上市公司协会“董事会秘书履职评价”5A 评级。2023 年，在董事会最佳实践创建活动中，公司荣获最佳优秀实践案例。

### 案例 EXAMPLE OF CASE

#### 董事会科学决策,助力公司高质量发展

上市以来，华能水电持续加强董事会建设，不断取得新成果、新实效。华能水电以董事会为核心，严格按照上市公司标准要求进行构建。董事会切实履行各项职责，有力维护股东的合法权益。

华能水电坚决贯彻落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》要求，严格遵守中国证监会、云南证监局和上海证券交易所上市公司监管要求，全面加强董事会建设，不断提升信息披露质量、全面加强“三会”事务和投资者关系管理，上市公司治理水平持续提高，工作质量不断提升，持续推动上市公司稳健、独立经营。积极引入中小股东参与公司决策，为华能水电高质量发展建言献策。

外部董事占比

80%

公司董事会设立战略与决策、薪酬与考核、提名和审计 4 个专业委员会，引入 5 名外部独立董事，外部董事占比达 80%。创建独立董事高效顺畅的信息沟通渠道。公司独立董事按年度对年度日常关联交易执行情况及预计情况发表事前认可意见。

2023 年共召开董事会 9 次、监事会 4 次、股东大会 2 次，所有董事的会议出席率均为 100%。会议审议重要议案包括：2022 年度报告、2023 年第一季度报告、半年度报告和三季报、收购华能四川公司 100% 股权、2022 年度利润分配议案、日常关联交易执行和预计情况等，全部议案表决通过。

#### 战略与决策委员会

由 7 名董事组成，董事长为委员会的当然委员，其他委员由董事长、二分之一以上独立董事或者全体董事的三分之一以上提名，并由董事会通过决议选举产生。战略与决策委员会设主任 1 名，由公司董事长担任。

#### 薪酬与考核委员会

由 5 名董事组成，其中独立董事占多数。委员会委员由董事长、二分之一以上独立董事或者全体董事的三分之一以上提名，并由公司董事会选举产生。薪酬与考核委员会设主任 1 名，由独立董事担任。委员会主任在委员内选举，并报请董事会批准产生。

#### 提名委员会

由 5 名董事组成，其中独立董事占多数。委员会委员由董事长、二分之一以上独立董事或者全体董事的三分之一以上提名，并由公司董事会选举产生。提名委员会设主任 1 名，由独立董事担任。委员会主任在委员内选举，并报请董事会批准产生。

#### 审计委员会

由 5 名董事组成，其中独立董事占多数；且至少有 1 名独立董事为具备适当会计专业资格，或具备适当会计、相关财务管理专长的专业人士。委员会委员由二分之一以上独立董事或者全体董事的三分之一以上提名，并由公司董事会选举产生。审计委员会设主任 1 名，由具备会计或财务管理相关专业经验的独立董事担任。委员会主任在委员内选举，并报请董事会批准产生。

## 完善薪酬分配制度

公司不断完善薪酬分配制度，加强工资总额管理，规范收入分配秩序，建立健全激励约束机制，以业绩导向、注重公平、分类管理为原则，形成与公司发展战略和薪酬战略相适应的工资总额管理政策。

公司根据国资委《中央企业综合绩效评价管理暂行办法》《中央企业负责人经营业绩考核暂行办法》等有关规定及配套考核实施细则等有关制度，建立绩效效益与薪酬联动的激励约束机制，即高级管理人员薪酬与年度绩效目标（安全目标、经营目标、发展目标、党建目标）完成情况挂钩，每年根据年度绩效目标考核结果，制定高级管理人员薪酬方案报董事会薪酬与考核委员会、董事会审议批准后兑现薪酬；员工薪酬本着“按岗定薪、按绩取酬、效率优先、兼顾公平”的原则确定，与公司经营效益和个人业绩挂钩，形成了科学、合理、有效且适应行业特点的分配激励机制；独立董事薪酬依据《独立董事津贴制度》执行。

# 坚持诚信稳健经营

## 保护投资者权益

2023 年 4 月，公司优化修订《投资者关系管理制度》《投资者关系管理实施细则》，切实保护投资者特别是中小股东和投资者的合法权益，实现公司价值最大化和股东利益最大化。

|                                    |  |                                     |  |
|------------------------------------|--|-------------------------------------|--|
| 截至 2023 年底，公司持股 5% 以上股东 4 家，分别为：   |  |                                     |  |
| 中国华能集团有限公司                         |  | 云南合和（集团）股份有限公司                      |  |
| 持股数量 90.72 亿股 / 持股比例 50.4% / 国有法人  |  | 持股数量 20.412 亿股 / 持股比例 11.34% / 国有法人 |  |
| 云南省能源投资集团有限公司                      |  | 云南能投资本投资有限公司                        |  |
| 持股数量 40.868 亿股 / 持股比例 22.7% / 国有法人 |  | 持股数量 10 亿股 / 持股比例 5.56% / 国有法人      |  |

## 保障利润分配

公司重视投资者的合理投资回报，在《公司章程》中明确规定利润分配制度，并确保该制度的连续性和稳定性，最大限度保护投资者的合法权益。

**利润分配形式。**公司采取派发现金股利、派发股票股利或两者相结合的方式进

**现金分红条件。**公司在当年盈利及累计未分配利润为正，且公司现金流可以满足正常经营的情况下，采取现金方式分配股利。

**发放股票股利条件。**公司在经营情况良好，并且董事会认为公司股票价格与公司股本规模不匹配、发放股票股利有利于公司全体股东整体利益时，可以在满足现金分红的条件下，提出股票股利分配预案。

**现金分红的期间间隔和最低比例。**公司在当年盈利、且无未弥补亏损的条件下，如无重大投资计划或重大现金支出事项\* 发生、资产负债率未超过 75%，应当采取现金方式分配股利。公司每年以现金方式分配的利润不少于当年实现的可供分配利润的百分之五十。

\* 重大投资计划或重大现金支出事项：公司未来十二个月内拟对外投资、收购资产或购买设备等累计支出达到或超过公司最近一期经审计净资产的 35%。

## 提升合规管理水平

公司深入落实国家关于依法合规治理企业的指导要求，将依法合规作为企业治理的坚实屏障，全面加强对公司治理体系运行的监督和管理，以确保其高效、稳健地运作。2023 年，公司在华能集团合规风控有效性评价中名列第一，获评中电联首批“电力行业信用体系建设示范企业”，涉电力领域市场主体信用评价获得 AAA 级。

合规管理底线清单

252 项

## 完善合规管理体系

**建立健全合规内控管理制度。**积极构建以流程管控为主线、以规章制度管理为抓手、以合规审核为重点的合规管理体系，制定《合规管理办法》，建立“上市公司业务”和“工程建设”两项重点领域专项指引以及重大决策审查、合同审查、制度审查三项专项指南。同时，加快构建内容衔接流畅、流程清晰、配套完备、有效管用的内控制度体系，提升内控制度体系整体效应。

**完善合规风险库及底线清单。**梳理公司业务范围清单，识别合规管理风险，参照风险影响程度评价确立合规管理底线清单 252 项，真正成为风险防范新支点，有效提升对实际业务的指导和对照效果。

**推进“三张清单”制修订工作。**公司梳理编制重点领域合规风险清单、重点岗位合规职责清单、重点合规内控流程管控清单（三张清单）并持续完善。

## 营造合规文化氛围

**持续加强业务学习。**公司多次集中学习习近平总书记关于法治思想的重要论述，组织法律合规人员参加国资委举办的“总法谈合规”系列讲座、法治讲堂等，组织学习《第四批中央企业合规管理指南》《中央企业合规管理办法》等文件，不断加强合规专业知识储备，致力提升合规管理业务水平。

**开展全员合规培训。**公司有针对性地加强合规教育培训，面向各级领导干部、关键岗位人员、海外工作人员等重点人群，将合规教育作为上岗培训的必备内容。结合法治宣传教育，建立合规管理常态化培训机制，深入基层单位开展面授培训班，宣传讲解公司合规管理体系建设成果，不断推动合规要求落地落实。

**推进合规文化建设。**公司通过多渠道、多方式强化合规宣传教育，在内网主页搭建“法律合规”专栏，定期更新发布法规制度、普法案例等相关内容；组织全体干部职工开展合规承诺书签署工作；研究制定并统一印制公司《合规手册》，发放至每一位员工，进一步增强全员合规意识。



华能水电规范运作专题培训



国际能源公司开展守法合规培训

筑牢反腐倡廉根基

公司全面落实党风廉政建设和反腐败工作会议各项工作要求，探索构建华能水电特色“大监督”格局，推动中央巡视整改落地见效，统筹推进主题教育和教育整顿，充分发挥监督保障，推动全面从严治党取得新成效。2023 年，公司党风廉政建设和反腐败工作迈上新台阶，连续六年进入华能集团优秀行列。

彰显国企责任担当

加强党建统筹引领

公司全面统筹党建工作责任制落实，构建“四个有”“八个一”工作模式，健全“联络服务”“联学联训”工作机制，扎实推进“七抓”工程，形成“组织建设强、书记配强、党员育强、活动有效、制度健全、培训到位、保障有力”的工作格局，推动公司政治建设实现新提升、党建引领再创新业绩、干部人才队伍展现新面貌、政治生态呈现新气象，为公司高质量发展提供坚强支撑。

确保资产保值增值

发行绿色债券  
177 亿元

公司全面贯彻年度“十六个字”总要求、“两个确保”总目标，有效破除来水偏枯、市场限价的艰难困境，精准应对政策多变、多线作战的复杂形势，全力以赴抢发展、提效益、深改革。2023 年，公司深入实施经营工作“1+8”和提质增效“1+N”方案，实现营业收入 234.61 亿元，EVA 突破 56 亿元、创历史新高。

2023 年公司债券融资工作持续创新，发行绿色债券 18 期共 177 亿元，发行规模居全国第二、云南第一；其中可持续发展挂钩债券及乡村振兴债券发行规模均居全国第一；发行全国首单“绿色+乡村振兴+科创”三贴标永续中票等多支创新债券，取得良好反响。

扎实推进国企改革

公司坚持全面深化改革，全力推动公司及 23 家基层单位改革三年行动圆满收官，改革三年行动考核在华能集团排名前列。公司改革案例获“国有企业深化改革实践成果”特等奖 1 项、一等奖 3 项、二等奖 2 项。

公司高度重视并推进实施改革深化提升行动，印发《改革深化提升行动实施方案（2023-2025 年）》及重点工作台账，梳理形成 7 大领域，27 个业务板块，99 项具体任务。公司形成了由主要负责同志亲自挂帅、分管领导亲自抓、企法部组织协调、各部门各司其职的工作体系，全力推动做好深化提升“领题、破题、解题”三篇文章，保持了开局即决战、起步即冲刺的势头。

2023 年 12 月，公司召开改革工作宣贯会，提出以“三个推进”为主要方向的工作要求：

**一是推进更深层次的改革突破。**“科技创新、产业控制、安全支撑”三个方面功能使命性任务寻求突破，持续在推进改革系统化、制度化、长效化方面取得实效。

**二是推进更大力度的创新应变。**立足新发展阶段，紧扣公司改革深化提升重点任务，通过建章立制、梳理机构职能、优化管理界面等方式推动公司整体工作质效提升。

**三是推进系统化的治理提升。**围绕公司“大协同”要求，聚焦提升整体效率效益，按照职责定位、行权建设、管理能力等维度，逐步完善协同机制，进一步形成上下协同、运转高效、管控有力的治理格局。

案例

EXAMPLE OF CASE  
完成中国华能水电资产整合

2023 年 9 月，中国华能水电资产整合签约仪式在昆明举行。华能水电作为华能集团水电业务最终整合的唯一平台，此次签约是自 2017 年上市以来首次资本运作，根据协议规定，华能四川公司 100% 股权正式注入华能水电。

华能水电资产整合是公司落实新一轮国企改革深化提升行动和提高上市公司质量专项工作的重要举措，实现了企业核心竞争力的提升与核心功能的增强。华能水电将以本次资产整合为契机，在管理融合、公司治理、信息披露和投资者关系等方面争做资本市场标杆，为国家能源保供、经济社会发展保驾护航。





# 先锋故事

牢记“使命任务”，  
着力推动主题教育走深走实

开展主题教育是推动贯彻党的二十大战略部署的有力举措，是深入推进新时代党的建设新的伟大工程的重大部署。公司始终把抓好主题教育作为重大政治任务，牢牢把握主题教育总要求和目标任务，前后衔接、上下联动、一体贯通开展第一、第二批主题教育，学思践悟习近平总书记关于“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”的重大要求，以“赶考”姿态奋力答好主题教育“五张考卷”，在服务中国式现代化建设中谱写“华能水电”高质量发展新篇章。公司主题教育工作分别得到中央第五十二指导组、中央第二十三巡回指导组和华能集团第二巡回指导组、巡回督导组充分肯定。

## 根本任务

坚持学思用贯通、知信行统一，把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，使公司各级党组织和广大党员干部始终保持统一的思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

## 学思想 强党性 重实践 建新功

## 具体目标

凝心铸魂筑牢根本  
锤炼品格强化忠诚  
实干担当促进发展  
践行宗旨为民造福  
廉洁奉公树立新风

## 坚持高位推动、以上率下，奋力答好组织领导卷

公司党委强调，“开展好主题教育，必须用好以上率下这个工作方法”，以“头雁效应”强引领、以“顶层设计”强统筹、以“问题共答”强落实，发挥好“关键少数”的“关键作用”，把高站位、高标准、高质量贯穿始终。

## 坚持凝心铸魂、筑牢根本， 奋力答好政治忠诚卷

公司党委把“学思想”作为贯穿主题教育始终的主线，以“学之愈深、知之愈明、思之愈实、行之愈笃”的纯良学风读原著、学原文、悟原理，将党的创新理论扎根于党员干部内心。



## 坚持深入实践、唯真求实，奋力答好调查研究卷

公司深入践行习近平总书记倡导的“深、实、细、准、效”五字诀，学好用活“四下基层”，以“看调研课题是否符合实际、看问题导向是否鲜明、看时间安排是否合理、看调研地点是否扎堆、看准备工作是否充分”的“五看标准”，开展“接地气、冒热气”的调查研究。



2023年12月，公司召开第二批主题教育理论学习及调研成果交流会。公司党委书记、董事长孙卫出席会议并讲话，总经理、党委副书记李健平出席会议，党委副书记王子伟主持会议，全体党委委员参加会议。

## 坚持实干担当、奋发有为， 奋力答好带动发展卷

公司主题教育以学促干，焕发出新的干事创业热情，汇聚起加快建设世界一流现代化绿色电力企业的新动能，使电力安全保供实现新强化、绿色发展谱写新篇章、价值创造取得新突破、深化改革开创新局面、科技创新实现新领先、职工群众的获得感、幸福感、安全感实现新提升。

## 坚持举一反三、触类旁通， 奋力打好经验推广卷

推进经验固化、流程再造、制度重塑，制定、修订公司创一流水电厂管理办法等制度121项，印发意见方案7个，以“解决一个问题”推动“解决一类问题”“建立一套机制”。

# 做强做优主业 勇当价值创造先锋

总发电量  
**1070.61** 亿千瓦时

新增国家专利申请数  
**1472** 项

研发投入  
**3.12** 亿元

客户满意度达  
**100%**

坚持发展是党执政兴国的第一要务，发展必须是高质量发展，完整、准确、全面贯彻新发展理念，做到经济合理增长和结构优化升级相统一。

——习近平



华能水电始终认为企业价值要“从利润至上转向超越利润的价值；从谋求短期收益转向追求长期价值；从关注单一经济价值转向创造综合价值”，在实践中，公司坚决扛牢电力安全保供政治责任，发电量连续五年突破千亿千瓦时；深入贯彻创新驱动发展战略，加快实现科技自立自强，助推企业实现高质量发展。

# 保障能源充足供应

## 保障电力稳定供应

公司严格落实国家、地方政府和华能集团关于做好电力保供的要求，坚决扛牢电力安全保供政治责任，各部门、各单位通力协作，积极应对年初梯级蓄能大幅减少、流域来水偏枯等不利因素，抓实发电、蓄水、检修等关键环节，科学统筹水风光协同增发保供，流域梯级调度成效显著，水电机组设备健康水平进一步提高，公司日发电量、月发电量、新能源发电量连创历史新高，较去年提前 12 天实现发电量突破千亿目标，全力保障电力安全稳定供应。

## 优化电站运行调度

公司电站运行调度工作严格遵循国家相关法律法规及地方防洪条例、大中型水电站水库调度规范，执行省级电力调度控制中心及电网电力调度控制中心调度发布的规程、方案和指令，并结合公司实际，制定、发布和实施有关生产运行、水库调度、防洪度汛、生态环保等方面的安全生产管理体系制度和专项应急预案、现场处置方案等。

公司围绕大型水电站群全流域、跨流域集中运行和优化调度，持续协调开展水风光联合电力保供工作。对内各部门协同，按照“量价最优”的发电策略和“年统筹、月会商、周滚动、日跟踪”工作机制，持续跟踪区域气象来水预测成果及系统供需情况，滚动测算公司长中短期“多能互补”最优运行方式，并以科技创新为引领，不断加强测报、调控、营销等系统软硬件设施建设，提高科学运营水平；对外认真贯彻执行省能源主管部门关于电力保供和系统安全稳定运行的各项要求，多领域、多层次、多渠道反馈系统供需变化的重要信息，充分发挥公司在南方区域电力供给中的兜底保障作用。

完成清洁能源发电

1070.61 亿千瓦时

2023 年，公司依托于以小湾、糯扎渡为核心的“两库多级”水电站群及其强大的中长期调节能力，依靠主力水库“蓄丰补枯”“拦蓄洪水”等洪水资源化利用手段，“大库稳调、小库精调”完成清洁能源发电 1070.61 亿千瓦时。

## 实现综合利用效益

为开展包括澜沧江梯级水电站群及其它流域水电在内的以发电调度为主，兼顾防洪、航运、旅游等社会综合用水需求的水量调度工作，公司编制《年度发电运行分析》《防洪度汛措施计划》等文件对生产运行进行指导，并编制和报批《枯期水量调度计划》《汛期调度运用计划》等文件对水量调度进行规范约束。

为发挥梯级水电联合调度优势，公司以技术创新和专业队伍建设为引领，持续完善流域水情测报系统建设与管理，推广应用气象数值预报产品融合等测报新技术、新方法；不断强化全流域水雨情感知能力及单点暴雨、超标洪水预警响应体系；结合系统供需平衡形势、电网断面控制要求等的发电用水变化和防洪度汛、生态调度、航运保障等综合用水要求，滚动测算并跟踪协调梯级水库最优运行方式；利用与电力调度、水文气象、水利航运等部门的沟通联系机制，确保水情水调信息及时、准确、有效地传达。

断面来水预报准确率超

95%

- 严格落实生态流量保障机制，保持梯级水库投运以来生态调度事件零记录。
- 乌弄龙、小湾、糯扎渡电站断面来水预报准确率均在 95% 以上，有效支撑流域防洪度汛和洪水资源化利用。
- 小湾、糯扎渡电站汛前消落补水 63 亿立方米，汛期拦蓄洪水 76 亿立方米，保障全年下游河道流量充沛稳定，景洪电站出库流量全年维持在每秒 800 立方米以上，为航运、旅游发展提供良好条件。

## 保障基建工程质量

为保障电力基建工程质量、实现基建工程的长期使用和安全运行，公司制定包括《水电建设项目工程质量管理办法》《水电工程达标投产管理办法》等在内的一整套工程建设、电站运行管理有关制度，并在建设过程中开展项目全生命周期的质量控制活动。项目运行后定期开展大坝定检，大坝安全注册“甲级率”、正常坝率均为 100%。2023 年，公司各基建项目质量水平受到国际、国家、行业一致好评，黄登水电站荣获国家优质工程金奖，乌弄龙水电站荣获电力优质工程奖。

### 案例 EXAMPLE OF CASE

#### 黄登水电站荣获国家优质工程金奖

2023 年初，黄登水电站荣获国家优质工程金奖，成为公司继龙开口水电站、小湾水电站后第三个获此奖项的项目。

黄登水电站首创特高碾压混凝土重力坝全坝全过程全要素数字化智能建造新模式，实现从数字化建设到智能化建设的跨越，填补了国内相关领域的技术空白；电站大坝为中国最高碾压混凝土重力坝，刷新碾压混凝土重力坝取芯世界纪录。

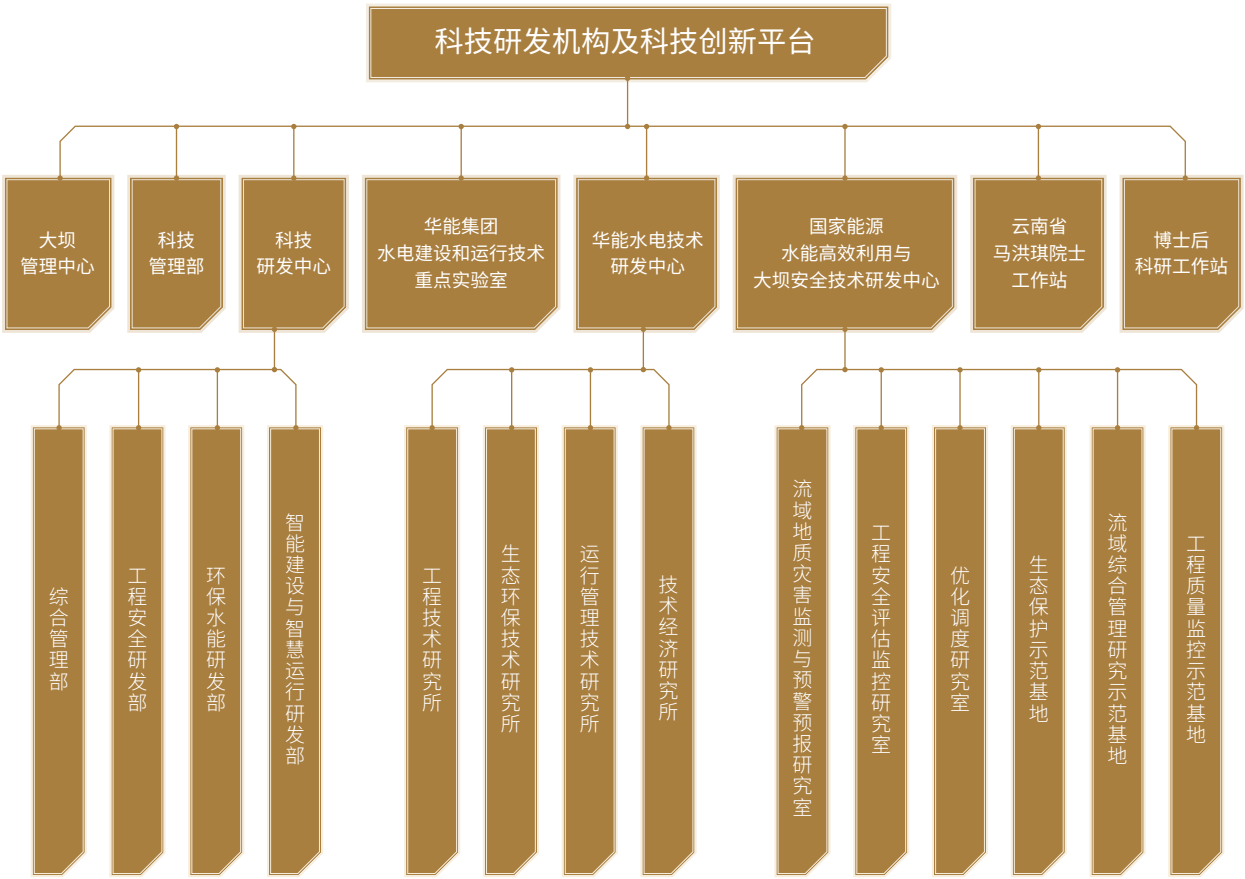
黄登水电站在国内首次实现混凝土坝建设全过程智能温控，2 项成果纳入国家能源行业规范。厂房结构全部实现免装修，成为一次成优的典范。机组全部实现一次启动成功、一次性通过 72 小时试运行，平均年利用小时数远超设计值，安装质量达到国内同类型机组先进水平。



实现科技自立自强

加强科技创新  
体系建设

公司全面落实华能集团有关水电领域技术工作部署，加快实施创新驱动发展战略，研究制定科技创新改革若干举措，发布科技工作要点、众创项目管理办法、技术标准工作指引等指导文件。院士工作站三期、云南省技术创新中心获批建设，推进中国能源研究会智慧水电专委会组建工作。



案例 EXAMPLE OF CASE

小湾电厂创新“四力”型科技管理创新体系

小湾电厂以“管理先进、指标领先、运营卓越、本质安全”为体系创建思路，持续提升电厂科技管理水平，形成富有特色的“四力”型科技管理创新体系，即激发全体员工创新活力、持续提升自主创新能力、加速科技创新驱动动力、增强突破核心技术实力。

加大核心技术  
攻关力度

公司致力于攻克关键技术难题，不断推进重大科技创新及其实际应用，持续探索建立科技项目 3 年滚动策划模式，现场科创调研与技术交流 40 余次，深化重大科技攻关及应用，4 项国家和云南重点科技项目取得阶段进展，流域库岸变形监测、高坝强震风险快速评估等 6 项核心技术取得重要突破。9 项科技项目获批立项，5 项后评价获评优秀，24 项众创项目新增立项。2023 年，公司全年完成研发投入 3.12 亿元。



扫描二维码，观看央视《科幻地带》  
栏目报道《让船舶“坐电梯”》

景洪电站水力式升船机作为“世界首创、中国原创”的重大科技创新项目已成功应用七年，打通澜沧江 - 湄公河水运的主要通道，该项目凭借耗水少、运行快、维护成本低的优势为世界开辟了全新的升船机类型，也为实现澜湄合作国家战略发挥了重要作用。

案例 EXAMPLE OF CASE

乌弄龙·里底电厂首创 10kV 验电新技术，提升运维安全效益

设备导电部位验电是电力生产中十分重要的操作，也是保证配电设备维护、检修合接地刀闸或装设接地线必不可少的环节。

为解决电力系统传统的 10kV 真空断路器上、下静触头座验电困难等方面的安全技术难题，乌弄龙·里底电厂设计出一种用于 10kV 带活门自锁装置可移动的真空断路器验电小车装置，这是一种电力行业 10kV 真空断路器进、出线侧进行有压和无压校验专业领域的新型技术。该技术作为“华能原创、国内外首创”，采用高电压隔断技术提升绝缘强度、单边定位技术提升机构性能、双重锁定技术智能精准定位、双丝杆驱动技术控制四方位移动和同步校验技术三相同时验电 5 项核心技术，解决电力行业无 10kV 专用验电装置的困境。

加快科技成果  
转化增效

授权高水平专利  
120项

公司积极开展以专利为核心的知识产权保护工作，深挖高价值成果。公司发布《专利质量提升措施》，编制《高价值专利培育及转化应用方案》《专利成果收益分配指导细则》，探索科技成果转化机制。2023 年，授权高水平专利 120 项，专利折算完成 512 项、完成率超 240%。

- 2 项成果被中央电视台报道，5 个技术创新工作室均获评 A 级认定。
- 主导行业首部 IEC《智慧水电白皮书》和 1 项团体标准获批立项，参编 2 项国家和行业标准发布。
- 2023 年 10 月，四川华能宝兴河水电有限公司《中小型水电站溃坝情景模拟技术规范》《基于情景构建的中小型水电站生产安全事故应急演练技术要求》两项团体标准发布实施。
- 机组调速控制系统、励磁系统、继电保护设备入选能源领域首台（套）重大技术装备。
- 获省部级及华能集团科技奖励 15 项，其中库岸边坡非接触式监测技术成果获云南省科技进步一等奖，连续 6 年获华能集团科技进步一等奖。

营造创新创效  
活动氛围

公司大力推动基层水电创新工作室建设，积极举办“双创”“区域竞赛”“技能比武”等创新活动，弘扬创新精神，激发创新潜力，增强创新活力。

- 强化人才队伍建设，1 人荣获中国电力优秀科技工作者荣誉称号，2 人入选云南省高层次人才培养对象。
- 深化产学研合作交流，与清华大学等顶尖院校、中国水科院等科研院所、华为等头部企业建立长效合作机制，持续推动公司在水电业务领域做大、做强、做优。
- 牵头承办中国岩石力学与工程学术年会，受邀参加“数字孪生、筑梦未来”数字工程论坛并作主题报告，水力式升船机、高坝建设成套技术、水电核心控制系统国产化、智慧集控、智能建造和智慧运行五项核心技术在高交会-全球能源可持续发展大会暨全球清洁能源创新博览会展出，有力促进公司水电技术成果推广应用。

推进数字化  
企业建设

建成智慧电厂项目  
8个

公司坚持以习近平总书记关于网络强国和数字中国的重要思想为指导，认真贯彻落实加快推进数字化转型工作的各项要求，积极顺应数字化发展趋势，坚持统筹引领、问题导向和系统观念，大力推进“2111”数字化能力创新工程建设，在基础服务、应用建设、网络安全和数据驱动等方面不断取得进展。

- 深化智慧能源平台建设，实现 8 大业务板块 19 个界面数据分析处理。
- 智能巡检等 8 个智慧电厂项目在糯扎渡电站、小湾电站建成。
- 在华能集团率先实现 5G+ 智慧水电管理，获评国家能源局能源领域 5G 应用优秀案例。

提升客户服务能力

规范电力营销

年度电力中长期合约电量超过  
90%

- 公司成立市场营销领导小组并下设办公室，以集约化管理模式开展营销工作，制定《电力中长期交易及现货市场交易总体方案》，统筹协调区域内水电、风电、光伏发电及报价，结合《电力营销管理办法》开展年度、月度等电力市场交易。2023 年，公司年度电力中长期合约电量超过 90%，月度合约交易覆盖全电量，全年无弃水。
- 与购售电合作单位签订能源合作协议，推动工业园区低碳转型。
- 整合技术力量，为用户提供智能监测、优化用电等“一站式”用电服务。
- 聚合可调资源参与需求响应，在助力系统调节的同时，为用户实现增收。

案例

EXAMPLE OF CASE

华能四川公司加强电力营销策略创新

华能四川公司持续规范营销管理行为，印发《市场营销管理办法》等制度，紧盯年度经营目标，聚焦营销领域重点任务，充分发挥“1+3”（营销部，运营中心、能销公司、电站公司）营销管理体系优势，坚持“集中营销、分级管理、上下联动”的营销体制，健全完善内部流程管理、中长期交易和实时会商等多项机制，深挖水库调蓄和流域梯级电站经济调度潜能，强化内外协同，在来水大幅偏枯的情况下，全力抢发电量，年内单日、单月发电量均创历史新高，完成利用小时 4096 小时；强化电费回收规范化和全过程管理，电费实现全额回收；着力开拓电力市场，实施“全员营销”，科学制定交易策略方案，优化客户结构，签约电量和用户数实现双提升。

保障客户权益

代理合作客户数量同比增长超  
4倍

公司制定《市场管理实施细则》《售电代理业务管理实施细则》，规范市场分析、市场管理、购售电代理、客户动态评级服务管理；建立“公众号、视频号、门户网站”三位一体的网络销售服务体系，为客户提供多元化用电套餐定制、绿电绿证购售服务以及电力设备预试定检综合能源等服务；建立定期走访机制，制定年度双边拓展策略及计划，提升客户管理水平及客户满意度。2023 年，公司代理合作客户数量同比增长超 4 倍，客户满意度达 100%，售电公司信用评级五星。



# 先锋故事

## 聚焦“水光互补”， 漫湾电厂探索引领模式创新

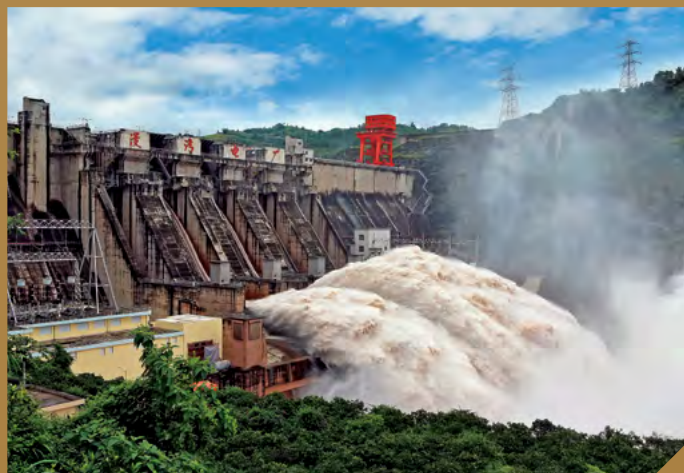
习近平总书记在党的二十大报告中提出，要“加快规划建设新型能源体系”。漫湾电厂积极贯彻落实党的二十大精神，坚持以党建为引领，聚焦光伏建设、线路接入、安全运行等难题，以思想引领力、员工奋进力、企地协同力、模式创新力推进云南省首个大型“水光互补”清洁能源示范基地建设，探索出一些可复制、可借鉴、可推广的做法与经验。

### 思想引领、率先垂范，发挥“水光互补”基地建设思想引领力

**强化学习，提高政治站位。**漫湾电厂深入学习贯彻习近平总书记关于能源电力行业的重要论述，落实“第一议题”制度，提高政治“三力”，聚焦绿色发展、创一流电厂等任务开展大学习、大讨论、大实践，认真贯彻落实华能集团战略部署及公司工作要求，增强建设云南省首个“水光互补”示范基地的政治担当。

**明确目标，统一思想认识。**聚焦新能源接入并网等关键节点，组织开展党员突击队授旗仪式，锚定在建项目按期全容量投产目标，举行党员骨干“保投产”誓师大会，进一步明确目标任务，统一思想认识，凝聚攻坚合力。

**率先垂范，发挥带动作用。**电厂主要负责人会同公司主管部门与地方政府建立常态化沟通协调磋商机制，分管领导挂钩在建项目，长期驻点保证项目按期达标投产。党员骨干积极响应，先后派出党员骨干 12 人投身新能源建设。



### 构建机制、建强载体，激发“水光互补”基地建设全员奋进力

**激励机制，促进担当作为。**针对新能源项目“小散远苦”等特点，坚持目标导向和结果导向，设立专项激励，制定专项方案给予兑现。

**服务保障，解决后顾之忧。**发挥电厂基地保障作用，开展走访慰问、交流座谈、送温暖、送清凉等活动，派出新能源建设专用保障车辆，解决新能源建设一线用车困难。

**专项行动，促进作用发挥。**针对新能源建设中的重点难点问题，修订《党员示范“区岗队组”管理办法》，成立 7 支党员突击队、5 个党员攻关组，有力推进示范基地建设。

**监督提醒，打造廉洁项目。**制定《新能源领域专项监督方案》，开展常态化监督。组织党员干部职工到廉洁警示教育基地参观学习，定期推送“八小时外”纪法知识和节假日廉洁提醒短信，持续筑牢廉洁防线。

### 搭建平台、利益共享，凝聚“水光互补”基地建设企地协同力

**融入地方发展目标。**主动顺应地方政府通过构建“绿色能源”产业格局带动乡村振兴的战略安排，每年投入定点帮扶资金超过 200 万元，消费帮扶采购农产品 30 万元以上，助力地方发展。

**畅通沟通交流渠道。**主动参加地方县委专题读书会，电厂主要负责人作为主讲人，专项讲授公司新能源发展布局和“水光互补”独特优势，不断深化互通互信。

**搭建协同合作平台。**通过建立“理论联学、组织联建、难题联解、工作联动”的工作机制，与项目所在地的乡镇党委开展联建共建，推动党建引领促进新能源建设取得实效。

**探索利益共享机制。**盘活光伏项目土地资源，探索“党建+光伏+集体经济+产业”的发展模式，构建“上有光伏、下有产业、村有收益、民有就业”的发展利益共同体。2022 年以来，已累计种植滇黄精、白芨等中药材超过 100 亩。预计到 2025 年，中药材种植项目收入将达 410 万元，带动村集体经济增收超 73 万元。

### 聚焦难题、创新攻坚，培育“水光互补”基地建设模式创新力

**搭建接入通道。**针对光伏和水电并网存在的技术难题和苛刻的送出条件，电厂组织党员骨干从电气、监控通信等专业系统梳理制约因素，修编运行操作规程，完善事故处置方案，先后完成漫帕甲乙丙回线、漫柱回线的策划设计和施工建设，打通光伏与水电协同送出的技术壁垒。

**优化运行方式。**全面分析水光发电方式和风险控制措施，对光伏投运后水电机组开停机次数、潮流变化等进行分析比较和规律研究，开展“水光互补”运行方式优化、电能质量提升等课题研究，初步探索出多机组、多线路水光互补电厂负荷和电压自动分配控制方式，实现水光优势互补，形成技术论文 2 篇，申报发明专利 1 项。

**改善送出配置。**成立 3 个创新工作室和 1 个技师工作室，联合多个专业成立党员攻关组，围绕联络变压器扩容增效改造等“水光互补”重点项目开展技术攻关，将新能源送出通道容量由 450MVA 提升至 750MVA。

# 华能水电的 ESG 基因

## 董事会声明

公司董事会是 ESG 工作的最高负责及决策机构，对 ESG 政策和目标制定、实践进度、绩效取得等相关事宜承担全部责任。

公司董事会以实现企业可持续发展作为一切行动的最终目标，并认为 ESG 是衡量可持续发展水平的唯一标准，与此同时，公司董事会坚守“华能三色水文化”，积极探索企业文化中与生俱来的 ESG 理念，企业文化驱动 ESG，ESG 融入企业文化，构建具有自身特色的 ESG 管理与实践体系。

公司董事会与内外部利益相关方保持密切沟通，了解相关方关注热点问题，并持续跟进分析公司 ESG 风险，同时兼顾 ISO26000、GRI standards、国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》等国内外 ESG 标准、国家政策要求、社会舆论关注点、同行业企业议题趋势等，每年度更新、识别、制定公司 ESG 重大实质性议题。

公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

# 三色文化驱动 ESG 管理

公司将企业精神财富与企业的发展战略、长期奉行的管理理念等相结合，着眼于构建既有华能集团企业文化共性、又富有华能水电文化个性的子文化，在“三色文化”的统领下进行提炼、细化和拓展，形成了包括企业信仰、企业愿景、企业核心价值观、企业精神、企业作风、管理理念、人才理念、社会责任理念、品牌形象、员工形象的独具特色的“三色水文化”理念体系。

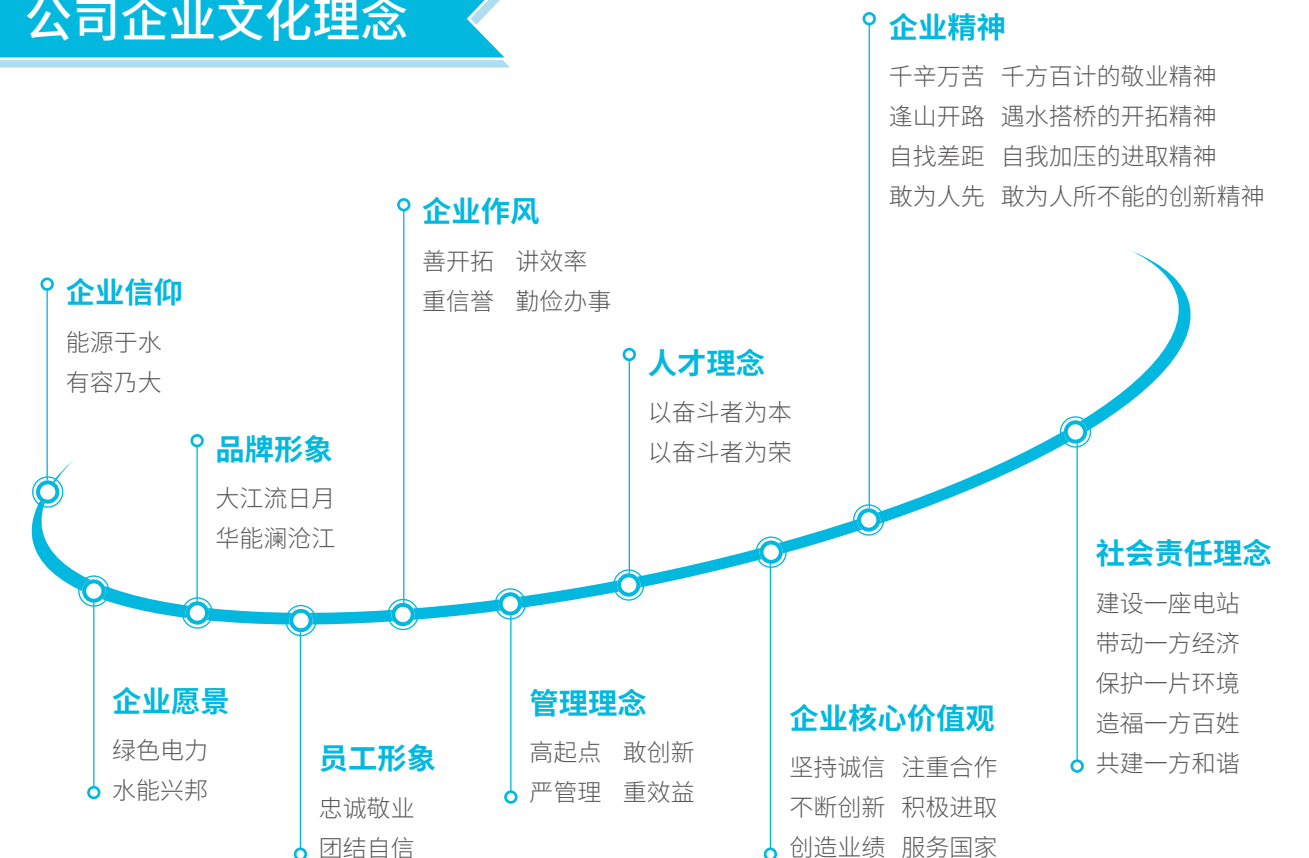
企业文化理念为 ESG 发展提供丰富的文化养分，既是 ESG 的出发点，也是其不断追求的方向。

服务国家战略，保障能源安全，为中国特色社会主义服务的“红色”公司

践行能源革命，助力生态文明，为满足人民美好生活需要提供清洁能源电力的“绿色”公司

参与全球能源治理，服务“一带一路”建设，为构建人类命运共同体作出积极贡献的“蓝色”公司

## 公司企业文化理念



# ESG 管理融入三色文化

## 战略引领

### 战略目标

2023 年，公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，锚定公司“两步走”战略安排，系统谋划、全面推进“123”战略定位、“469”中长期发展战略目标和“十四五”“4131”目标，担非凡之责、下非凡之力、创非凡之功，以各项工作的实干实绩实效奋力开创高质量发展新局面。

### 组织体系

为进一步加强 ESG 工作系统化、规范化管理，公司搭建完善的 ESG 管治架构，并明确相关人员职责。公司征地移民与社会责任部负责 ESG 工作的统筹协调和日常管理，包括制定 ESG 发展计划、组织开展 ESG 履责实践、参与 ESG 业务研究和培训、编制 ESG 年度报告等，推进各项工作有效落实。

公司其它业务部门及基层企业建立 ESG 负责人及主要联络人对接机制，与征地移民与社会责任部保持高频互动，形成上下联动的 ESG 管理体系。

### 高层参与

公司高层参与社会各界组织的 ESG 相关活动并积极在公开平台发声，有效推动 ESG 工作的开展。2023 年 9 月，公司邀请中证中小投资者服务中心、云南省上市公司协会、上海证券报、中国证券报、证券日报与 55 位机构投资者、中小股东到糯扎渡电站参加“投资者走进上市公司”活动。公司总会计师、董事会秘书赵虎在活动上向投资者介绍了华能水电 ESG 工作基本情况，为投资者搭建与上市公司交流的桥梁和纽带，让投资者全方位、立体化了解公司内涵和价值。

## 治理融入

### 建立指标体系

为让 ESG 更好融入企业的经营战略，公司立足于中央企业、上市公司以及所属电力行业的三重特性，以公司 ESG 责任价值模型为基础，广泛参照国内外主流 ESG 指引内容，构建出一套完整的指标体系。指标体系分为责任管理（A）、保护环境（E）、回馈社会（S）、企业管治（G）、价值创造（V）五大领域，涵盖 17 项责任议题、95 个具体指标，为后续 ESG 工作融入公司全过程运营提供重要理论基础。

### “以编写促管理，以管理促践行” ESG 工作全生命周期管理模式

- ◎ 以公司 ESG 责任价值模型为基础，以 ESG 报告编制为切入点，从顶层设计上实现公司内部自上而下对社会责任工作的重视。
- ◎ 通过 ESG 报告的编制和发布，有效激励各单位开展社会责任实践的热情，推动履责水平不断提升。
- ◎ 以 ESG 报告为载体，通过行业交流及考核评价，系统梳理企业履责指标完成情况，推动 ESG 工作有效落地及持续改进。

### 开展专项培训

为进一步提升 ESG 综合管理能力，2024 年初，公司邀请外部专家面向公司职能部门 ESG 联络人及全部基层电厂的 ESG 负责人开展 ESG 专项培训，讲述专业的理论知识，助力 ESG 工作跃升新高度。

## 品牌传播

公司严格遵守中国证监会和上海证券交易所上市监管要求，制定《公司信息披露管理办法》《公司信息披露管理实施细则》，按年度披露财务决算报告、年度投资计划、融资方案和 ESG 报告，按季度披露发电量公告等经营数据，向所有利益相关方详细展示公司在自身发展、社会贡献及环境保护等关键领域的工作进展，依法依规、及时、真实、准确、完整地履行信息披露义务，进一步提升华能水电品牌传播力和影响力。公司自上市以来实现信息披露“零差错”，连续 5 年获得上交所信息披露评价“A 级”。



2023 年 10 月，第 21 届东亚论坛结束后，在外交部亚洲司和云南省人民政府外事办公室相关人员陪同下，与会代表到公司石林光伏电站参观考察，来自东盟与中日韩（10+3）官方、学界代表 30 余人参加活动。公司总经理、党委副书记李健平，副总经理鲁俊兵出席活动。

责任沟通

根据行业动态以及华能水电的特性、发展情况，公司识别出政府 / 监管机构、投资者 / 股东、客户、员工等利益相关方，并为之提供直接沟通、举报、投诉的渠道。公司注重倾听社会各界的声音，邀请各利益相关方走进企业、并主动对外传播责任实践，搭建起公司与各方沟通的桥梁，及时有效地回应各方诉求、积极妥善地处理各方建议。

公司坚持以满足投资者需求为目标，全面提高财务信息质量和透明度，充分保障投资者的信息知情权，以“走出去”和“请进来”相结合的方式，邀请投资者现场调研，让投资者深入实地了解公司经营发展状况。常态化召开业绩说明会，开辟路演、反向路演、上证 e 互动等多种渠道，建立投资者参与公司治理机制，确保资本市场与上市公司互联互通。2023 年，公司累计开展投资者交流活动 38 次，其中召开电话交流会 13 次，参加证券公司投资者策略会 12 次，接待投资者现场调研 10 次，举办业绩说明会 3 次，广泛听取投资者意见和建议，为上市公司高质量发展建言献策。

| 利益相关方     | 对公司的期望                               | 公司的回应                                |
|-----------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 政府 / 监管机构 | 响应国家政策<br>坚持守法合规<br>确保电力安全           | 服务国家战略<br>坚持稳健经营<br>保障电力供应           |
| 投资者 / 股东  | 资产保值增值<br>避免经营风险<br>保持信息透明           | 增强经济效益<br>加强风险防控<br>定期披露信息           |
| 客户        | 优化客户服务<br>加强技术创新                     | 完善服务体系<br>搭建创新平台                     |
| 员工        | 提高福利待遇<br>畅通职业发展<br>平衡工作生活<br>保障身心健康 | 保障基本权益<br>开展员工培训<br>关爱员工生活<br>确保安全生产 |
| 伙伴        | 实现互利共赢<br>坚持公平合作<br>专业经验共享           | 实施战略合作<br>落实阳光采购<br>加强行业沟通           |
| 环境        | 坚持节能低碳<br>加强污染防治<br>保护生态环境           | 发展清洁能源<br>落实清洁生产<br>边开发边治理           |
| 社区        | 带动经济发展<br>改善民生福祉<br>开展公益项目           | 助力地方发展<br>接续乡村振兴<br>打造品牌公益           |
| 媒体        | 加强信息公开                               | 及时发布信息                               |

案例

EXAMPLE OF CASE

糯扎渡电站组织开展“投资者走进上市公司”活动

2023 年 9 月，中证中小投资者服务中心、云南省上市公司协会、上海证券报、中国证券报与 55 位机构投资者和中小股东一行到糯扎渡电站参加“投资者走进上市公司”活动，电站为投资者搭建了与上市公司交流的桥梁和纽带，让投资者全方位、立体化了解华能水电的内涵和价值。

活动期间，各机构投资者和中小股东参观了糯扎渡电站大坝、厂房、库区和企业文化展板等，对电站生态环境保护、安全生产运营和创一流管理给予高度评价。座谈会上，公司与投资者在经营状况、来水情况、规划发展和电力营销等方面做了充分交流与沟通。



案例

EXAMPLE OF CASE

“同饮一江水”中外主流媒体联合采访团走进小湾电站

为加强中外媒体增进互信的沟通，2023 年 10 月，“同饮一江水”澜湄水资源合作中外媒体联合采访团走进小湾电站。

在现场，中外记者详细采访了澜沧江流域梯级电站水土保持、防洪减汛、航运通行、生物多样性保护、服务惠民以及帮助湄公河流域下游国家水资源可持续利用等方面做出的努力和取得的成效，感受智慧水电建设与生态环境保护和谐共生的独特魅力，向世界展现真实、立体、全面的澜湄水资源合作。



# 耀 荣2023

1月

## 黄登水电站

国家优质工程金奖  
中国施工企业管理协会

3月

## 公司“混凝土重力坝长周期服役性态在线诊断与智能评估关键技术及应用”项目

技术发明奖二等奖  
中国大坝工程学会

## 公司在云南的定点帮扶工作

最优等级“好”的评价  
云南省巩固脱贫攻坚推进乡村振兴领导小组

4月

## 公司团委

全国五四红旗团委  
共青团中央、应急管理部

## 四川华能宝兴河水电有限公司

全国安全文化建设示范企业  
中国安全生产协会

## 龙开口公司运维部

全国青年安全生产示范岗  
共青团中央

## 公司科技研发中心

全国工人先锋号  
中华全国总工会

## 黄登·大华桥电厂

云南省五一劳动奖状  
云南省总工会

## 糯扎渡电厂水库部

云南省工人先锋号  
云南省总工会

## 小湾电厂运维部

云南省青年文明号  
共青团云南省委

5月

## 华能水电

上市公司市值排行榜公用事业 5 强  
万得信息技术有限公司

6月

## 公司“水利水电工程流域库岸变形监测新技术及应用”项目

云南省科技进步奖一等奖  
云南省人民政府

## 公司“高水头大容量水轮发电机组顶盖取水安全经济运行技术研究及应用”项目

云南省科技进步奖三等奖  
云南省人民政府

## 乌弄龙水电站

中国电力优质工程  
中国施工企业管理协会

7月

## 公司在四川的定点帮扶工作

最优等级“好”的评价  
中共四川省委办公厅、四川省人民政府办公厅

9月

## 华能水电

上市公司信息披露“A 级”评价  
上海证券交易所

10月

## 公司案例《“百千万工程”助力乡村全面振兴》

乡村振兴最佳实践创建活动优秀实践案例  
中国上市公司协会

## 公司案例《倾力打造中柬共建“一带一路”绿色能源合作样板》

共建“一带一路”十年百篇最佳实践案例  
中国上市公司协会

## 华能四川公司

2023 年成都大运会保电暨 2023 年迎峰度夏保供先进单位  
四川省电力行业协会

11月

## 华能水电

中国上市公司百强企业奖  
中国上市公司百强高峰论坛组委会

## 上市公司董事会最佳实践创建活动

优秀实践案例  
中国上市公司协会

## 检修分公司“大型水轮发电机定子绕组主绝缘关键技术研究及重大工程应用”项目

电力科学技术奖  
中国电机工程学会

## 黄登·大华桥电厂“大型水力发电企业立体化节能降耗管理”项目

电力科技成果“金苹果奖”二等奖  
中国电力市场技术企业协会

## 检修分公司、联合电力公司、乌弄龙里·底电厂、景洪电厂共计 7 个项目

电力科技成果“金苹果奖”三等奖  
中国电力市场技术企业协会

12月

## “基于数字化技术的世界级高碾压混凝土坝全过程智能温控管理”项目

电力科技创新二等奖  
中国电力企业联合会

## “高碾压混凝土坝全过程智能温控管理”项目

电力行业质量管理创新成果交流活动二等成果  
中国水利电力质量管理协会

## 集控中心、景洪电厂、黄登·大华桥电厂、小湾电厂共计 6 个项目

第四届安全科技进步奖  
中国安全生产协会

## 公司审计部

2020-2022 年“全国内部审计先进集体”  
中国内部审计协会

# 展望2024

2024年是中华人民共和国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年。公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持党的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕“三个率先”“三个最”

奋斗目标，勇当学思践悟新思想的“六个先锋”，以及公司2024年“解放思想、深化改革、攻坚突破”十二字工作主线，聚焦“六个狠下功夫”，奋力开创公司高质量发展建设和世界一流企业新局面。

## 安全治本 攻坚提升行动

扛牢保供政治责任  
提升安全管理水平  
夯实生产管理基础  
守牢环保水保红线

## 发展增质 攻坚提升行动

全面统筹加强规划布局  
科学有序推进水电开发  
提质提效推进新能源发展  
稳妥精准推动境外发展

## 价值创造 攻坚提升行动

优化管理提升效益  
抓牢政策攻坚电价  
多线协同减亏扭亏  
资本运作提升实效

## 改革强企 攻坚提升行动

全面加快一流创建  
深化提升治理能力  
统筹推进国企改革

## 创新求效 攻坚提升行动

加快科技改革步伐  
加快关键技术突破  
加快数智赋能转型

## 党建引领 攻坚提升行动

持续加强政治建设 全面推进从严治党  
系统深化党建引领 深化宣传思想工作  
扎实开展队伍建设 积极践行社会责任

附录

关于我们

华能澜沧江水电股份有限公司是由中国华能集团有限公司控股和管理的大型流域水电企业，始建于 1999 年 6 月，2017 年 12 月 15 日在上海证券交易所上市。公司坚持水电与新能源并重发展，全速推进澜沧江基地一体化开发建设，现已成为水风光一体化发展和实施“西电东送”“云电外送”的骨干龙头企业，为加快构建清洁低碳、安全高效现代能源体系作出积极贡献。



**充分发挥区域发电行业的“龙头”作用，全力服务国有资产保值增值。**2023 年 9 月，华能四川能源开发有限公司 100% 股权注入华能水电。截至 2023 年底，华能水电总装机 2752.79 万千瓦，年发电量超千亿千瓦时，资产总额约 2000 亿元，年均投资能力 270 亿元，累计投资超 2500 亿元，约占云南省电力投资 30%，累计缴纳税费超 666 亿元，是云南省最大发电企业。

**充分发挥区域绿色发展的“支柱”作用，全力服务能源结构转型升级。**建成云南调节能力最强、库容最大的糯扎渡、小湾电站，率先投资建成云南第一座风电场（大理大风坝风电场）和光伏电站（石林光伏电站）。建成中国在缅甸投资最大的水电项目瑞丽江一级水电站、柬埔寨境内最大的桑河二级水电站，实现了中国“技术+设备+标准+管理”全链条“走出去”。

**充分发挥区域科技创新的“标杆”作用，全力服务国家重大战略需求。**拥有国内同类企业中“产学研用”全面协同、最为完备的科技创新平台，建成云南省马洪琪院士工作站、国家能源水能高效利用与大坝安全技术研发中心、华能水电技术研发中心等高水平高层次科技创新平台。水电科技引领世界坝工技术发展，创造出多个“中国第一”“世界第一”，建成世界首座 300 米级高拱坝（小湾，294.5 米）、亚洲最高土石坝（糯扎渡，261.5 米）、亚洲最高碾压混凝土坝（黄登，203 米）等 13 座具有里程碑意义的世界级水电大坝，将澜沧江打造成名副其实的世界水电坝型博物馆。发明世界首创、中国原创的景洪水力式新型升船机，在世界高坝通航领域树立中国品牌。解决水电控制系统“卡脖子”难题，全面完成水电机组四大核心控制系统国产化研发、实现核心技术完全自主可控。荣获国际里程碑工程奖 3 项、菲迪克奖 2 项、国优金奖 3 项、詹天佑奖 2 项、鲁班奖 1 项、国家科技进步奖 4 项、国家技术发明奖 1 项、省部级以上和行业水电工程奖超 140 余项，实现国家级工程奖项“大满贯”。

**充分发挥区域企业扶贫的“典范”作用，全力服务地方经济社会发展。**公司在自身发展的同时，主动履行社会责任。累计投入扶贫资金超 23 亿元，帮扶云南 4 县拉祜族、佤族两个“直过民族”实现历史性整族脱贫，帮扶云南大田山村、西藏当佐村、四川团结村等 237 个贫困村、32 万余人全部脱贫出列；自主实施“百千万工程”帮扶项目 1200 个。投入移民资金 500 余亿元，帮扶近 10 万水电移民改善生产生活条件。公司荣获民政部“中华慈善奖”、中国青基会“希望工程 30 年突出贡献者”等荣誉。



关键绩效

| 指标名称         | 单位   | 2021 年  | 2022 年  | 2023 年  |
|--------------|------|---------|---------|---------|
| 环境责任绩效       |      |         |         |         |
| 环保投资金额       | 亿元   | 2.80    | 3.58    | 4.81    |
| 碳交易履约完成率     | %    | 不涉及     | 不涉及     | 不涉及     |
| 出售 / 购买碳配额   | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 化石能源消耗量      | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 非化石能源消耗量     | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 每百万营收能源消耗总量  | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 清洁能源装机容量     | 万千瓦  | 2318.38 | 2356.38 | 2752.79 |
| 清洁能源装机容量比重   | %    | 100     | 100     | 100     |
| 清洁能源发电量      | 亿千瓦时 | 943.96  | 1006.19 | 1070.61 |
| 厂用电率         | %    | 0.14    | 0.13    | 0.14    |
| 水电装机容量       | 万千瓦  | 2294.88 | 2294.88 | 2559.98 |
| 水电发电量        | 亿千瓦时 | 938.48  | 1000.95 | 1052.53 |
| 光伏装机容量       | 万千瓦  | 48.00   | 48.00   | 179.31  |
| 光伏发电量        | 亿千瓦时 | 1.30    | 1.58    | 14.18   |
| 风电装机容量       | 万千瓦  | 13.5    | 13.5    | 13.5    |
| 风电发电量        | 亿千瓦时 | 4.18    | 3.66    | 3.90    |
| 废气排放量        | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 废气减排量        | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 废水排放量        | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 废水减排量        | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 废弃物排放量       | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 废弃物减排量       | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 温室气体排放量      | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 温室气体减排量      | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 每百万营收温室气体排放量 | 吨    | 0       | 0       | 0       |
| 环保培训次数       | 次    | 7       | 16      | 25      |
| 环保培训覆盖人次     | 人次   | 386     | 564     | 638     |
| 环保培训总时长      | 小时   | 24      | 32      | 74      |
| 环保公益总投入金额    | 万元   | 98.00   | 214.00  | 233.35  |
| 环保公益活动次数     | 次    | 5       | 8       | 15      |
| 环保公益员工参与人次   | 人次   | 243     | 312     | 524     |
| 增殖放流鱼类总数量    | 万尾   | 177.07  | 162.30  | 192.74  |

| 指标名称               | 单位      | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|--------------------|---------|--------|--------|--------|
| 社会责任绩效             |         |        |        |        |
| 人均带薪休假天数           | 天       | 9.65   | 9.29   | 9.89   |
| 员工总数               | 人       | 3624   | 3757   | 5042   |
| 女性员工比例             | %       | 17.5   | 17.1   | 16.8   |
| 新进员工总数             | 人       | 254    | 190    | 193    |
| 员工流失率              | %       | 0.9    | 1.5    | 1.6    |
| 员工培训覆盖人次           | 人次      | 51870  | 54281  | 65021  |
| 每百万营收员工培训投入        | 元       | 440    | 342    | 580    |
| 员工培训覆盖率            | %       | 99.53  | 99.62  | 99.99  |
| 员工接受培训的人均时长        | 小时      | 127.08 | 113.24 | 132.64 |
| 职代会民主评议综合优秀率       | %       | 100    | 100    | 100    |
| 基层单位工会建会率          | %       | 100    | 100    | 100    |
| 基层单位职代会建制率         | %       | 100    | 100    | 100    |
| 基层单位厂务公开建制率        | %       | 100    | 100    | 100    |
| 安全生产培训次数           | 次       | 8      | 6      | 18     |
| 安全生产培训时长           | 学时      | 294    | 294    | 295    |
| 安全生产培训覆盖人次         | 人次      | 407    | 410    | 518    |
| 人均接受安全生产培训时长       | 学时      | 20     | 19     | 24     |
| 设备非停次数             | 次       | 4      | 3      | 2      |
| 一类障碍发生次数           | 次       | 1      | 0      | 0      |
| 健康体检覆盖率            | %       | 100    | 100    | 100    |
| 职业病人数              | 人       | 0      | 0      | 0      |
| 安全生产事故数            | 起       | 0      | 1      | 0      |
| 员工伤亡人数             | 人       | 0      | 0      | 0      |
| 每百万营收因工伤损失的工作日数    | 天       | 0      | 0      | 0      |
| 集中采购率              | %       | 100    | 100    | 100    |
| 上网采购率              | %       | 100    | 100    | 100    |
| 公开采购率              | %       | 100    | 100    | 100    |
| 电子招标率              | %       | 100    | 100    | 100    |
| 供应商动态量化考核率         | %       | 100    | 100    | 100    |
| 采购质量管控覆盖采购金额率      | %       | 100    | 100    | 100    |
| 供应商总数              | 家       | 4570   | 4767   | 6464   |
| 纳税总额               | 亿元      | 32.52  | 37.00  | 42.54  |
| 税费总额 <sup>1</sup>  | 亿元      | 47.19  | 51.70  | 57.75  |
| 电站移民总人数            | 人       | 86544  | 87720  | 103857 |
| 通过产业投资或者技能开发解决就业人数 | 人       | 1920   | 2008   | 2636   |
| “一带一路”沿线国家装机总量     | 万千瓦     | 100    | 100    | 100    |
| “一带一路”沿线国家收入       | 亿元(人民币) | 15.62  | 16.93  | 15.25  |

| 指标名称                 | 单位     | 2021 年  | 2022 年  | 2023 年  |
|----------------------|--------|---------|---------|---------|
| 乡村振兴资金投入             | 万元     | 2510.00 | 2954.52 | 4159.79 |
| 乡村振兴项目数量             | 个      | 46      | 52      | 62      |
| 每百万营收帮扶人口数量          | 人      | 90000   | 95000   | 98000   |
| 公益慈善总投入              | 万元     | 3574.06 | 3034.53 | 4298.93 |
| 员工志愿者人数              | 人      | 1500    | 1513    | 1707    |
| 员工志愿服务活动次数           | 次      | 40      | 79      | 104     |
| 员工志愿服务时长             | 小时     | 160     | 316     | 391     |
| 企业治理绩效               |        |         |         |         |
| 实现任期制和契约化管理的经理层成员占比  | %      | 100     | 100     | 100     |
| 年度总薪酬比率 <sup>2</sup> | %      | 3.56    | 2.32    | 3.31    |
| 营业收入                 | 亿元     | 202.00  | 211.42  | 234.61  |
| 营业成本                 | 亿元     | 134.70  | 131.29  | 141.94  |
| 经济增加值 (EVA)          | 亿元     | 33.12   | 42.23   | 56.50   |
| 净利润                  | 亿元     | 62.80   | 72.76   | 82.43   |
| 净资产收益率               | %      | 9.45    | 10.69   | 10.50   |
| 营业收入利润率              | %      | 35.30   | 39.22   | 40.15   |
| 资产负债率                | %      | 58.62   | 57.11   | 63.78   |
| 合规培训举办次数             | 次      | 12      | 9       | 15      |
| 合规培训参与人次             | 人次     | 809     | 3074    | 3678    |
| 合规培训人均时长             | 小时     | 37      | 9       | 21      |
| 全员劳动生产率              | 万元 / 人 | 703.10  | 729.72  | 583.71  |
| 主业责任绩效               |        |         |         |         |
| 总发电量                 | 亿千瓦时   | 943.96  | 1006.19 | 1070.61 |
| 总装机容量                | 万千瓦    | 2318.38 | 2356.38 | 2752.79 |
| 总装机容量占全国的装机容量比重      | %      | 0.99    | 0.92    | 0.94    |
| 科技研发资金投入             | 亿元     | 7.82    | 8.98    | 3.12    |
| 科技研发投入占营业收入比重        | %      | 3.87    | 4.25    | 1.33    |
| 科技人员总数               | 人      | 135     | 120     | 129     |
| 省部级及以上科技成果奖          | 项      | 11      | 23      | 22      |
| 新增国家专利申请数            | 项      | 322     | 649     | 1472    |
| 累计国家专利申请数            | 项      | 818     | 1467    | 4175    |
| 新增国家专利授权数            | 项      | 165     | 443     | 989     |
| 累计国家专利授权数            | 项      | 409     | 852     | 2183    |
| 市场化交易电量              | 亿千瓦时   | 623.85  | 672.83  | 917.75  |
| 客户满意度                | %      | 100     | 100     | 100     |

1. 税费总额包含纳税总额、水资源费以及库区维护基金。  
2. 年度总薪酬比率：公司收入最高个人的年度总薪酬与其他所有员工年度总薪酬中位数的比率。

指标索引

| 目录                      |                           | 国资委 ESG 体系                                                                                           | GRI 标准                                                 | 页码  |
|-------------------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-----|
| 创建世界一流 打造领军示范           |                           | G1.1                                                                                                 | GRI201                                                 | P04 |
| 守护生态文明，<br>勇当绿色低碳<br>先锋 | 持续强化顶层设计                  | E5.6                                                                                                 |                                                        | P10 |
|                         | 全面推行清洁生产                  | E2.1, E2.2, E2.3, E3.1, E5.4                                                                         | GRI302, GRI303, GRI305, GRI306                         | P10 |
|                         | 有序开展环境保护                  | E4.1, E5.1, E5.4                                                                                     | GRI304                                                 | P12 |
|                         | 践行“两山理论”，<br>苗尾电站投身美丽中国建设 | E5.4                                                                                                 | GRI304                                                 | P14 |
| 感恩回馈社会，<br>勇当和谐共建<br>先锋 | 筑牢安全生产红线                  | S1.3                                                                                                 | GRI403                                                 | P18 |
|                         | 培养员工成长成才                  | S1.1, S1.2, S1.4                                                                                     | GRI401, GRI404, GRI405, GRI406, GRI408, GRI409         | P20 |
|                         | 携手伙伴合作共赢                  | S3.1, S3.2                                                                                           | GRI206,GRI308, GRI414                                  | P22 |
|                         | 助力地方提速发展                  | S4.1, S4.2, S4.3, S4.4                                                                               | GRI203, GRI207, GRI413, GRI415                         | P23 |
|                         | 深耕“一带一路”，<br>桑河电站促进中柬民心相通 | S4.2, S4.4                                                                                           | GRI203                                                 | P26 |
| 优化治理水平，<br>勇当改革赋能<br>先锋 | 夯实规范企业管治                  | G1.1, G1.2, G1.3                                                                                     | GRI2                                                   | P30 |
|                         | 坚持诚信稳健经营                  | G1.2, G2.1, G2.2, G3.1, G3.2, G5.1, G5.2                                                             | GRI205                                                 | P32 |
|                         | 彰显国企责任担当                  | G1.1                                                                                                 |                                                        | P34 |
|                         | 牢记“使命任务”，<br>着力推动主题教育走深走实 | G1.1                                                                                                 |                                                        | P36 |
| 做强做优主业，<br>勇当价值创造<br>先锋 | 保障能源充足供应                  | S2.1                                                                                                 |                                                        | P40 |
|                         | 实现科技自立自强                  | S2.3                                                                                                 |                                                        | P42 |
|                         | 提升客户服务能力                  | S2.2                                                                                                 | GRI417                                                 | P45 |
|                         | 聚焦“水光互补”，<br>漫湾电厂探索引领模式创新 | G1.1, G2.2                                                                                           | GRI205, GRI415                                         | P46 |
| 华能水电的 ESG 基因            |                           | G1.1, G1.2, G4.1, G4.2                                                                               | GRI2, GRI3                                             | P48 |
| 荣耀 2023                 |                           |                                                                                                      |                                                        | P54 |
| 展望 2024                 |                           |                                                                                                      |                                                        | P56 |
| 附录                      | 关于我们                      |                                                                                                      | GRI2                                                   | P58 |
|                         | 关键绩效                      | E1.1, E1.3, E2.1, E2.2, E2.3, E3.2, E5.2, E5.4, S1.1, S1.2, S1.3, S1.4, S2.3, S3.1, S4.1, S4.3, S4.4 | GRI201, GRI302, GRI303, GRI305, GRI306, GRI401, GRI404 | P60 |
|                         | 指标索引                      |                                                                                                      |                                                        | P63 |
|                         | 报告说明                      |                                                                                                      | GRI2                                                   | P64 |
|                         | 意见反馈                      |                                                                                                      |                                                        | P65 |

报告说明

时间范围

2023 年 1 月 1 日 -2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

发布周期

本报告为年度报告，是公司上市后发布的第七份独立的报告。其中，第一份至第五份为社会责任报告，第六份、第七份为环境、社会和管治（ESG）报告。

涵盖内容

本报告披露 2023 年度公司履行环境、社会、管治及主业（ESG+V）等方面的政策、实践及绩效。

数据来源

本报告使用数据来自公司 2023 年年报、公司正式文件和统计报告（往年数据，以此报告披露为准）。

编写依据

联合国可持续发展目标（SDGs）  
全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》  
国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南》  
国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》  
上海证券交易所《《上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》  
中国国家标准化管理委员会《社会责任指南（GB/T36000）》

称谓说明

为表述和方便阅读，本报告把“华能澜沧江水电股份有限公司”简称为“华能水电”“公司”和“我们”。

报告获取

本报告为中文版本，包括纸质版、电子版、视频版三种形式。  
欢迎登录公司网站 <http://www.hnlcj.cn/> 查询，也可致电 0871-67217572 索取。

联系我们

联系人：华能澜沧江水电股份有限公司征地移民与社会责任部  
通讯地址：云南省昆明市官渡区世纪城中路 1 号  
邮政编码：650206

意见反馈

本报告是华能水电向社会公开发布的第七份独立的报告，为持续改进公司高质量发展建设工作，不断提高报告质量，我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助填写下列问题，并反馈给我们。

您的信息

姓名： 工作单位：  
职务： 联系电话：

1. 您对本报告的总体评价是？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何？

☐ 好 ☐ 较好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您最满意本报告哪一个部分？

5. 您还希望进一步了解哪些信息？

6. 您对我们今后发布报告还有哪些建议？

特别提醒



本报告对公司未来的展望和有关数据，是基于公司及所属行业的发展现状和趋势作出的分析判断和提出的奋斗目标，并不构成公司的业绩承诺，敬请投资者理性投资，注意风险。





本报告采用环保纸印刷



中国华能  
CHINA HUANENG

华能澜沧江水电股份有限公司  
HUANENG LANCANG RIVER HYDROPOWER INC.